



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การลา มาสาย ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง
ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และประกอบการพิจารณาเลื่อน
ค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณของพนักงานจ้างตามภารกิจ และการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญา
จ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๒๐๗
ที่กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา
หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้
ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งและส่วนราชการหรือหน่วยงาน และประกาศ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐
กรกฎาคม ๒๕๕๗ ซึ่งกำหนดให้พนักงานจ้างตามภารกิจซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี
งบประมาณและพนักงานจ้างทั่วไปซึ่งจะประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือ
มาสายตามที่มีประกาศกำหนด นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ จึงออกประกาศเรื่องกำหนดหลักเกณฑ์การลา มาสาย
ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหาร
ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณของพนักงานจ้างตาม
ภารกิจและการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
จึงกำหนดให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อน
ขั้นเงินเดือน และพนักงานจ้างตามภารกิจซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน และพนักงานจ้างทั่วไปซึ่งจะ
ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างนั้น ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสาย (หลังเวลา ๐๘.๓๐ น.)
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด ดังนี้

ครึ่งปีงบประมาณ	จำนวนวันลา (ครั้ง)	จำนวนวัน มาทำงานสาย (วัน) (หลังเวลา ๐๘.๓๐ น.)	การพิจารณาเพื่อ ๑. เลื่อนขั้นเงินเดือน ๒. เลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี งบประมาณ ๓. การต่อสัญญาจ้าง
๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑	ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง	ไม่เกิน ๑๐ วัน	ได้รับการพิจารณา
	เกิน ๑๐ ครั้ง	เกิน ๑๐ วัน	ไม่ได้รับการพิจารณา
๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง	ไม่เกิน ๑๐ วัน	ได้รับการพิจารณา
	เกิน ๑๐ ครั้ง	เกิน ๑๐ วัน	ไม่ได้รับการพิจารณา

หมายเหตุ วันลาดังกล่าวไม่นับรวมวันลาพักผ่อนประจำปี การลาป่วยเกิน ๓ วันต้องมีใบรับรอง
แพทย์แนบด้วยทุกครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ลงชื่อ



(นายแต่ง อินทา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ