

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2562

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ : ๗๔.๑๗ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : C



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------|--------------------------|-------|
| ๑ | การปฏิบัติหน้าที่ | ๙๔.๐๘ |
| ๒ | การใช้อำนาจ | ๙๐.๕๐ |
| ๓ | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๘๘.๓๖ |
| ๔ | การใช้งบประมาณ | ๘๗.๓๗ |
| ๕ | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๘๒.๐๑ |
| ๖ | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๘๑.๓๔ |
| ๗ | คุณภาพการดำเนินงาน | ๗๔.๓๒ |
| ๘ | การปรับปรุงการทำงาน | ๗๔.๑๔ |
| ๙ | การเปิดเผยข้อมูล | ๗๒.๒๐ |
| ๑๐ | การป้องกันการทุจริต | ๕๐.๘๙ |

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ จังหวัดแพร่ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๗๔.๑๗ คะแนน อยู่ในระดับ C มีรายละเอียดดังนี้ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การใช้ทรัพยากรของราชการ มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การป้องกันการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้ ในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2562

| ๑๑ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | ๘๖.๙๒ |
|---|----------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๓๗.๗๔% | ๖๒.๒๖% | ๘๗.๕๕ |
| โปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๔๑.๕๑% | ๕๘.๔๙% | ๘๖.๓๐ |

| ๑๒ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด | | | | | ๘๙.๔๒ |
|--|----------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๓๒.๐๘% | ๖๗.๙๒% | ๘๙.๔๒ |

| ๑๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร | | | | | ๘๘.๑๗ |
|--|----------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| มุ่งผลสำเร็จของงาน | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๓๕.๘๕% | ๖๔.๑๕% | ๘๘.๑๗ |
| ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๓๕.๘๕% | ๖๔.๑๕% | ๘๘.๑๗ |
| พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๓๕.๘๕% | ๖๔.๑๕% | ๘๘.๑๗ |

| ๑๔ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ | | | | ๑๐๐.๐๐ |
|--|-------|---------|--------|--------|
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน | |
| เงิน | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ | |
| ทรัพย์สิน | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ | |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ | |

| ๑๕ ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ นอกเหนือจากการรับโดยธรรมจรรยา หรือไม่ | | | | ๑๐๐.๐๐ |
|---|-------|---------|--------|--------|
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน | |
| เงิน | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ | |

| | | | | |
|---|-----------|--------------|--------------|--------|
| 15 ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ นอกเหนือจากการรับ โดยธรรมชาติหรือไม่ | | | | ๑๐๐.๐๐ |
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน | |
| ทรัพย์สิน | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | | ๑๐๐.๐๐ |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา หรือรับความบันเทิง เป็นต้น | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | | ๑๐๐.๐๐ |

| | | | | |
|---|-----------|--------------|--------------|--------|
| 16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการ ตอบแทนในอนาคต หรือไม่ | | | | ๑๐๐.๐๐ |
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน | |
| เงิน | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | | ๑๐๐.๐๐ |
| ทรัพย์สิน | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | | ๑๐๐.๐๐ |
| ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ เป็นต้น | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | | ๑๐๐.๐๐ |

| | | | | | |
|---|------------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| 17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด | | | | | ๗๐.๕๗ |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มาก น้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๑๖.๙๘% | ๕๕.๗๒% | ๒๘.๓๐% | ๗๐.๕๗ |

| | | | | | |
|---|------------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| 18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | ๘๙.๕๒ |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| คุ้มค่า | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๓๒.๐๘% | ๖๗.๙๒% | ๘๙.๕๒ |
| ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๓๒.๐๘% | ๖๗.๙๒% | ๘๙.๕๒ |

| | | | | | |
|---|------------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| 19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | ๙๖.๘๙ |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | ๙๐.๕๗% | ๙.๔๓% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๙๖.๘๙ |

| ๑๐ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด | | | | | ๙๙.๓๘ |
|--|------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด | ๙๘.๑๑% | ๑.๘๙% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๙๙.๓๘ |

| ๑๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | ๘๙.๙๖ |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| โปร่งใส ตรวจสอบได้ | ๗.๕๕% | ๑.๘๙% | ๑๘.๘๗% | ๗๑.๗๐% | ๘๙.๙๖ |
| เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง | ๙๔.๓๔% | ๐.๐๐% | ๑.๘๙% | ๓.๗๗% | ๙๔.๙๖ |

| ๑๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | ๗๘.๐๔ |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| สอบถาม | ๑๑.๓๒% | ๕.๖๖% | ๒๐.๗๕% | ๖๒.๒๖% | ๗๘.๐๔ |
| ทักท้วง | ๑๑.๓๒% | ๕.๖๖% | ๒๐.๗๕% | ๖๒.๒๖% | ๗๘.๐๔ |
| ร้องเรียน | ๑๑.๓๒% | ๕.๖๖% | ๒๐.๗๕% | ๖๒.๒๖% | ๗๘.๐๔ |

| ๑๓ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | | | | | ๘๘.๓๘ |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๕.๖๖% | ๓๕.๘๕% | ๕๘.๔๙% | ๘๘.๓๘ |

| ๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน มากน้อยเพียงใด | | | | | ๗๖.๙๒ |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๓.๗๗% | ๖๒.๒๖% | ๓๓.๙๖% | ๗๖.๙๒ |

| ๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | | | | | ๘๗.๕๑ |
|---|--|--|--|--|-------|
|---|--|--|--|--|-------|

| | | | | | |
|---|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| 1๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มี หัวข้องานประจำตัว ในการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย ศึกษา ต้องเป็น ธรรม มากน้อยเพียง โลกที่สุด คะแนน | | | | | |
| | ไม่มีเลย | | | | |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๓.๗๗% | ๓๐.๑๙% | ๖๖.๐๔% | ๘๗.๕๑ |

| | | | | | |
|---|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| 1๑๖ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียง ใด คะแนน | | | | | |
| | | | | | ๙๖.๒๖ |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มาก น้อยเพียงใด | ๘๘.๖๘% | ๑๑.๓๒% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๙๖.๒๖ |

| | | | | | |
|--|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| 1๑๗ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียง ใด คะแนน | | | | | |
| | | | | | ๙๙.๓๘ |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มาก น้อยเพียงใด | ๙๘.๑๑% | ๑.๘๙% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๙๙.๓๘ |

| | | | | | |
|---|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| 1๑๘ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียง ใด คะแนน | | | | | |
| | | | | | ๙๘.๕๔ |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ | ๙๔.๓๔% | ๕.๖๖% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๙๘.๑๓ |
| มีการซื้อขายตำแหน่ง | ๑๐๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |
| เลื้อยประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง | ๙๔.๓๔% | ๓.๗๗% | ๑.๘๙% | ๐.๐๐% | ๙๗.๔๙ |

| | | | | | |
|---|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| 1๑๙ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียง ใด คะแนน | | | | | |
| | | | | | ๙๘.๗๕ |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มาก น้อยเพียงใด | ๙๖.๒๓% | ๓.๗๗% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๙๘.๗๕ |

| ๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด | | | | | ๖๖.๑๓ |
|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด | ๗.๕๕% | ๑๖.๙๘% | ๔๕.๒๘% | ๓๐.๑๙% | ๖๖.๑๓ |

| ๒๑ กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | ๗๕.๕๗ |
|---|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | ๓.๗๗% | ๑๑.๓๒% | ๓๙.๖๒% | ๔๕.๒๘% | ๗๕.๕๗ |

| ๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด | | | | | ๙๕.๐๐ |
|---|------------------------|--------|-------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด | ๘๖.๗๙% | ๑๑.๓๒% | ๑.๘๙% | ๐.๐๐% | ๙๕.๐๐ |

| ๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | ๗๕.๐๘ |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๑.๘๙% | ๗๑.๗๐% | ๒๖.๔๒% | ๗๕.๐๘ |

| ๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | ๗๗.๔๙ |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | ๓.๗๗% | ๕.๖๖% | ๔๕.๒๘% | ๔๕.๒๘% | ๗๗.๔๙ |

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|-------|
| ๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด | | | | | ๘๙.๔๐ |
|--|--|--|--|--|-------|

| | | | | | |
|--|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| ๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ให้ความสำคัญ ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| | ไม่มีเลย | | | | |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๑.๘๙% | ๒๘.๓๐% | ๖๙.๘๑% | ๘๙.๔๐ |

| | | | | | |
|--|-----------|--------------|--|--|--------------|
| ๒๖ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่ | | | | | ๘๘.๑๑ |
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | | | คะแนน |
| ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ | ๘๘.๑๑% | ๑.๘๙% | | | ๘๘.๑๑ |
| จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน | ๘๘.๑๑% | ๑.๘๙% | | | ๘๘.๑๑ |

| | | | | | |
|--|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| ๒๗ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด | | | | | ๘๕.๐๐ |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด | ๑.๘๙% | ๓.๗๗% | ๓๒.๐๘% | ๖๒.๒๖% | ๘๕.๐๐ |

| | | | | | |
|--|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| ๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด | | | | | ๘๖.๖๘ |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| เฝ้าระวังการทุจริต | ๑.๘๙% | ๑.๘๙% | ๓๐.๑๙% | ๖๖.๐๔% | ๘๖.๘๙ |
| ตรวจสอบการทุจริต | ๑.๘๙% | ๑.๘๙% | ๓๐.๑๙% | ๖๖.๐๔% | ๘๖.๘๙ |
| ลงโทษทางวินัย | ๑.๘๙% | ๑.๘๙% | ๓๒.๐๘% | ๖๔.๑๕% | ๘๖.๒๖ |

| | | | | | |
|---|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| ๒๙ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด | | | | | ๘๖.๒๖ |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๓.๗๗% | ๓๓.๙๖% | ๖๒.๒๖% | ๘๖.๒๖ |

| ๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร | | | | | ๘๔.๗๒ |
|---|----------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก | ๐.๐๐% | ๑.๘๙% | ๔๑.๕๑% | ๕๖.๖๐% | ๘๕.๐๔ |
| สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ | ๐.๐๐% | ๑.๘๙% | ๔๑.๕๑% | ๕๖.๖๐% | ๘๕.๐๔ |
| มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา | ๐.๐๐% | ๑.๘๙% | ๔๑.๕๑% | ๕๖.๖๐% | ๘๕.๐๔ |
| มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง | ๐.๐๐% | ๓.๗๗% | ๔๑.๕๑% | ๕๔.๗๒% | ๘๓.๗๗ |

| E๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | ๖๓.๐๐ |
|---|----------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด | ๐.๐๐% | ๒๔.๕๕% | ๖๑.๘๒% | ๑๓.๖๔% | ๖๓.๑๕ |
| โปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | ๐.๐๐% | ๒๕.๔๕% | ๖๐.๙๑% | ๑๓.๖๔% | ๖๒.๘๕ |

| E๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด | | | | | ๗๒.๖๔ |
|---|----------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๖.๓๖% | ๗๐.๐๐% | ๒๓.๖๔% | ๗๒.๖๔ |

| E๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด | | | | | ๖๙.๙๕ |
|--|----------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๕.๔๕% | ๘๐.๐๐% | ๑๔.๕๕% | ๖๙.๙๕ |

| E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดตอร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ | | | | ๙๙.๐๙ |
|--|-------|--------|-------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน | |
| เงิน | ๐.๙๑% | ๙๙.๐๙% | ๙๙.๐๙ | |

| | | | | |
|---|-------|--------|-------|-------|
| E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ | | | | ๙๙.๐๙ |
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน | |
| ทรัพย์สิน | ๐.๙๑% | ๙๙.๐๙% | ๙๙.๐๙ | |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น | ๐.๙๑% | ๙๙.๐๙% | ๙๙.๐๙ | |

| | | | | | |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| E๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด | | | | | ๖๖.๙๑ |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๙.๐๙% | ๘๑.๘๒% | ๙.๐๙% | ๖๖.๙๑ |

| | | | | | |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | | | | | ๗๕.๙๗ |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน | ๐.๐๐% | ๐.๙๑% | ๖๔.๕๕% | ๓๔.๕๕% | ๗๘.๐๙ |
| มีช่องทางหลากหลาย | ๐.๐๐% | ๕.๔๕% | ๖๘.๑๘% | ๒๖.๓๖% | ๗๓.๘๕ |

| | | | | | |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | | | | | ๖๙.๖๑ |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๙.๐๙% | ๗๓.๖๔% | ๑๗.๒๗% | ๖๙.๖๑ |

| | | | | |
|---|--------|-------|-------|-------|
| E๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่ | | | | ๙๙.๐๙ |
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน | |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่ | ๙๙.๐๙% | ๐.๙๑% | ๙๙.๐๙ | |

| | | | | | |
|--|------------------------|------|-----|-----------|-------|
| E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | | | | | ๖๗.๒๒ |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |

| | | | | | |
|--|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | | | | | ๖๗.๒๒ |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๘.๑๘% | ๘๒.๗๓% | ๙.๐๙% | ๖๗.๒๒ |

| | | | | |
|--|-----------|--------------|--------------|-------|
| E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ | | | | ๙๘.๑๘ |
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน | |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ | ๙๘.๑๘% | ๑.๘๒% | ๙๘.๑๘ | |

| | | | | | |
|--|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด | | | | | ๖๙.๐๖ |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๓.๖๔% | ๘๖.๓๖% | ๑๐.๐๐% | ๖๙.๐๖ |

| | | | | | |
|--|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| E๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | | | | | ๖๗.๒๐ |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๑๐.๐๐% | ๗๙.๐๙% | ๑๐.๙๑% | ๖๗.๒๐ |

| | | | | |
|---|-----------|--------------|--------------|--------|
| E๑๓ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ | | | | ๑๐๐.๐๐ |
| หัวข้อการประเมิน | มี | ไม่มี | คะแนน | |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ | ๑๐๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ | |

| | | | | | |
|--|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | | | | | ๖๖.๙๑ |
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |

| E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | | | | | ๖๖.๙๑ |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๙.๐๙% | ๘๑.๘๒% | ๙.๐๙% | ๖๖.๙๑ |

| E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด | | | | | ๖๗.๕๓ |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๗.๒๗% | ๘๓.๖๔% | ๙.๐๙% | ๖๗.๕๓ |

ข้อมูลพื้นฐาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|-----------------------------------|--|--------|
| O1 | โครงสร้าง | | ๑๐๐.๐๐ |
| O2 | ข้อมูลผู้บริหาร | | ๑๐๐.๐๐ |
| O3 | อำนาจหน้าที่ | | ๑๐๐.๐๐ |
| O4 | แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน | | ๑๐๐.๐๐ |
| O5 | ข้อมูลการติดต่อ | แสดงหลักฐานไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ เช่น E-Mail และแผนที่ตั้งหน่วยงาน | ๐.๐๐ |
| O6 | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | | ๑๐๐.๐๐ |

ข่าวประชาสัมพันธ์

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|-------------------|-------------|--------|
| O7 | ข่าวประชาสัมพันธ์ | | ๑๐๐.๐๐ |

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|----------------|--|--------|
| O8 | Q&A | | ๑๐๐.๐๐ |
| O9 | Social Network | ไม่สามารถสอบถามได้ว่าเปิดเผยที่เว็บไซต์ของหน่วยงาน | ๐.๐๐ |

แผนการดำเนินงาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|---|--------|
| O10 | แผนดำเนินงานประจำปี | | ๑๐๐.๐๐ |
| O11 | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน | ข้อมูลที่เปิดเผยนั้นไม่สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด ทั้งนี้จะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ. ๒๕๖๒ | ๐.๐๐ |
| O12 | รายงานผลการดำเนินงานประจำปี | | ๑๐๐.๐๐ |

การปฏิบัติงาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--------------------------------|-------------|--------|
| O13 | คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน | | ๑๐๐.๐๐ |

การให้บริการ

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|---|--------|
| O14 | คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ | | ๑๐๐.๐๐ |
| O15 | ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ | ข้อมูลที่เปิดเผยนั้นไม่สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด ทั้งนี้จะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ. ๒๕๖๒ | ๐.๐๐ |
| O16 | รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ | | ๑๐๐.๐๐ |
| O17 | E-Service | | ๐.๐๐ |

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|--|--------|
| O18 | แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | | ๑๐๐.๐๐ |
| O19 | รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน | | ๑๐๐.๐๐ |
| O20 | รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | ข้อมูลที่เปิดเผยนั้นไม่สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด ทั้งนี้อย่างน้อยจะต้องมีข้อมูลของปี พ.ศ. ๒๕๖๑ | ๐.๐๐ |

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|-------------|--------|
| O21 | แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ | | ๑๐๐.๐๐ |

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|-------------|--------|
| O22 | ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | | ๑๐๐.๐๐ |
| O23 | สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน | | ๑๐๐.๐๐ |
| O24 | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี | | ๑๐๐.๐๐ |

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|---|--------|
| O25 | นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | | ๑๐๐.๐๐ |
| O26 | การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | | ๑๐๐.๐๐ |
| O27 | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | | ๑๐๐.๐๐ |
| O28 | รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี | ไม่ปรากฏรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี | ๐.๐๐ |

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|---|--------|
| O29 | แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต | | ๑๐๐.๐๐ |
| O30 | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต | จะต้องเป็นช่องทางผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน | ๐.๐๐ |
| O31 | ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี | | ๑๐๐.๐๐ |

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|----------------------------------|---|--------|
| O32 | ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น | | ๑๐๐.๐๐ |
| O33 | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | ข้อมูลที่เปิดเผยนั้นไม่สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด ทั้งนี้จะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ. ๒๕๖๒ | ๐.๐๐ |

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---------------------------|-------------|--------|
| O34 | เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร | | ๑๐๐.๐๐ |
| O35 | การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร | | ๑๐๐.๐๐ |

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|---|--------|
| O36 | การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี | ข้อมูลที่เปิดเผยนั้นไม่สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด ทั้งนี้จะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ. ๒๕๖๒ | ๐.๐๐ |
| O37 | การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต | | ๑๐๐.๐๐ |

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|-----------------------------|-------------|--------|
| O38 | การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร | | ๑๐๐.๐๐ |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|-------------|--------|
| O39 | แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี | | ๑๐๐.๐๐ |
| O40 | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน | | ๑๐๐.๐๐ |
| O41 | รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี | | ๑๐๐.๐๐ |

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|---|--------|
| O42 | มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ | | ๑๐๐.๐๐ |
| O43 | มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม | ต้องออกเป็นประกาศแนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง | ๐.๐๐ |
| O44 | มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง | ต้องออกเป็นประกาศแนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง | ๐.๐๐ |
| O45 | มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต | ต้องออกเป็นประกาศแนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง | ๐.๐๐ |
| O46 | มาตรการป้องกันการรับสินบน | ต้องออกเป็นประกาศแนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง | ๐.๐๐ |
| O47 | มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม | ต้องออกเป็นประกาศแนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง | ๐.๐๐ |
| O48 | มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ | ต้องออกเป็นประกาศแนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง | ๐.๐๐ |

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

| อายุ | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|-------------------------|-----|------|-------|
| ต่ำกว่า ๒๐ ปี | ๐ | ๑ | ๐ |
| ๒๐ - ๓๐ ปี | ๔ | ๖ | ๐ |
| ๓๑ - ๔๐ ปี | ๕ | ๑๒ | ๐ |
| ๔๑ - ๕๐ ปี | ๑๔ | ๙ | ๐ |
| ๕๑ - ๖๐ ปี | ๒๓ | ๑๙ | ๐ |
| มากกว่า ๖๐ ปี | ๙ | ๘ | ๐ |
| ระดับการศึกษา | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า | ๓๓ | ๒๒ | ๐ |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | ๙ | ๑๒ | ๐ |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | ๗ | ๑๒ | ๐ |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | ๖ | ๗ | ๐ |
| สูงกว่าปริญญาตรี | ๐ | ๒ | ๐ |
| อื่นๆ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ติดต่อหน่วยงาน | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| บุคคลทั่วไป | ๔๒ | ๔๐ | ๐ |
| หน่วยงานของรัฐ | ๑๑ | ๑๔ | ๐ |
| องค์กรธุรกิจ | ๐ | ๑ | ๐ |
| อื่นๆ | ๒ | ๐ | ๐ |

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

| อายุ | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|-------------------------|-----|------|-------|
| ต่ำกว่า 20 ปี | 0 | 0 | 0 |
| 20 - 30 ปี | 1 | 2 | 0 |
| 31 - 40 ปี | 8 | 11 | 0 |
| 41 - 50 ปี | 8 | 4 | 0 |
| 51 - 60 ปี | 10 | 1 | 0 |
| มากกว่า 60 ปี | 8 | 0 | 0 |
| ระดับการศึกษา | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า | 6 | 0 | 0 |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 17 | 0 | 0 |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | 4 | 1 | 0 |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | 8 | 12 | 0 |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 0 | 5 | 0 |
| อื่น ๆ | 0 | 0 | 0 |

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2562

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน

