



ที่ พร ๗๖๕๐๑/๗๕

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ
หมู่ที่ ๖ ตำบลสะเอียบ อำเภอสอง
จังหวัดแพร่ ๕๔๑๒๐

๓ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่

อ้างถึง มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ ลว. ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ชุด

ตามที่อ้างถึงคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต. จังหวัดแพร่) มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ราย นางตุลารัตน์ แสงมณี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท เลื่อนระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ อำเภอสอง จังหวัดแพร่

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ ได้ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนระดับของบุคคลดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสำเนาคำสั่งการเลื่อนระดับ ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายแต่ง อินทา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

สำนักปลัด อบต.สะเอียบ

โทร. ๐๕๔-๖๖๒ ๑๒๒ ต่อ ๑๐๑

โทรสาร ๐๕๔-๖๖๒ ๑๒๒ ต่อ ๑๐๘

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

ปลัด อบต.	
เจ้าหน้าที่	
วันที่	๗
พิมพ์	๐๖/๔



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

ที่ ๑๓๖ / ๒๕๖๓

เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบสมควรได้รับการประเมิน เพื่อเลื่อนระดับและดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ได้ให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ เลื่อนระดับเรียบร้อยแล้วนั้น

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ จึงให้นางตุลารัตน์ แสงมณี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท เลื่อนระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ อำเภอสอง จังหวัดแพร่

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายแต่ง อินทา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

12. ความผิดทางวินัย	
วัน เดือน ปี	เรื่อง
	โทษ
	คำสั่ง

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน ระดับ	ขั้น	คำสั่ง	พนักงาน ประวัติ
1 ต.ค. 61	นักทรัพยากรบุคคล (ใช้สมรรถนะพิเศษ 0.5 ร้อย)	ปก. 18,400	ขั้น 1	เลื่อนขั้นเงินเดือน ตาม ก.ค.ศ. 419/2561	John
1 เม.ย. 62	นักทรัพยากรบุคคล (ใช้สมรรถนะพิเศษ 0.5 ร้อย)	ปก. 19,160	ขั้น 1	เลื่อนขั้นเงินเดือน ตาม ก.ค.ศ. 184/2562	John
1 ต.ค. 62	นักทรัพยากรบุคคล (ใช้สมรรถนะพิเศษ 0.5 ร้อย)	ปก. 19,800	ขั้น 1	เลื่อนขั้นเงินเดือน ตาม ก.ค.ศ. 184/2562	John
10 ส.ค. 63	นักทรัพยากรบุคคล	ปก. 19,860	ขั้น 1	เลื่อนขั้นเงินเดือน ตาม ก.ค.ศ. 184/2563	John

13. ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน					
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงาน ประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
17 ต.ค. 59	นักทรัพยากรบุคคล (ใช้สมรรถนะพิเศษ 0.5 ร้อย)	ปก. 16,600	ขั้น 1	รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น เข้ามาเป็นพนักงานส่วน ตำบล คำสั่ง 619/2559	John
1 เม.ย. 60	นักทรัพยากรบุคคล (ใช้สมรรถนะพิเศษ 0.5 ร้อย)	ปก. 16,940	ขั้น 1	เลื่อนขั้นเงินเดือน ตาม คำสั่ง ค.ย.ศ. 184/2560	John
1 ต.ค. 60	นักทรัพยากรบุคคล (ใช้สมรรถนะพิเศษ 0.5 ร้อย)	ปก. 17,570	ขั้น 1	เลื่อนขั้นเงินเดือน ตาม คำสั่ง ค.ย.ศ. 184/2560	John
1 เม.ย. 61	นักทรัพยากรบุคคล (ใช้สมรรถนะพิเศษ 0.5 ร้อย)	ปก. 18,200	ขั้น 1	เลื่อนขั้นเงินเดือน ตาม คำสั่ง ค.ย.ศ. 184/2561	John

สำเนาฉบับ



ที่ พร ๗๖๕๐๑/๕๐

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ
หมู่ที่ ๖ ตำบลสะเอียบ อำเภอสอง
จังหวัดแพร่ ๕๔๑๒๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่

อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑ ฉบับ
	๒. สำเนาทะเบียนประวัติ กพ.๗	จำนวน	๑ ชุด
	๓. แบบแสดงการคำนวณภาระค่าใช้จ่าย	จำนวน	๑ ฉบับ
	๔. แบบแสดงรายละเอียดการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	จำนวน	๑ เล่ม
	๕. เอกสารประกอบผลงาน	จำนวน	๑ เล่ม

ตามประกาศฯ ที่อ้างถึง องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ ได้ทำการประเมินผลงานฯ พนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ตำแหน่งประเภทชำนาญการ ราย นางตุลารัตน์ แสงมณี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ อัตราเงินเดือนปัจจุบันอยู่ที่ ชั้น ๑๙,๘๐๐.- บาท ซึ่งขอรับความเห็นชอบเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ขึ้นดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนที่ชั้น ๑๙,๘๖๐.- บาท ซึ่งได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ จึงขอส่งเอกสารของพนักงานส่วนตำบลผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนฯ แบบประเมินผลงาน และเอกสารประกอบผลงาน เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่พิจารณาให้ความเห็นชอบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายแต่ง อินทา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

สำนักปลัด อบต.สะเอียบ

โทร. ๐๕๔-๖๖๒ ๑๒๒ ต่อ ๑๐๑

โทรสาร ๐๕๔-๖๖๒ ๑๒๒ ต่อ ๑๐๘

ปลัด อบต.	
เจ้าหน้าที่	
ร่าง	
พิมพ์	

“ ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน ”

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับหน่วยงานประเภทวิชาการ องค์การบริหารส่วนตำบลเสวย อําเภอสอง จ.แพร่

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัด	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จ.แพร่
๑	นางตุลารัตน์ แสงณีย์ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๓๑๑๒-๐๑๑ สำนักงานปลัด อบต.เสวย อ.สอง จ.แพร่	๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ "ลา" ๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ "ลา" ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีความสามารถพิเศษสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ "ลา" หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๒ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูกโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการยอมรับผลสุดตามที่ ก.อบต. กำหนด ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก.ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓	๑. วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) ๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการและปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ระยะเวลาชั้นต้นตามวุฒิ ปริญญาโท - ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘ - ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๓ รวมเป็นระยะเวลา ๕ ปี ๒ เดือน ๒๕ วัน ๓. ได้รับเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน (นับตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) ระดับดีเด่น ๔ ครั้ง ระดับดีมาก ๒ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการยอมรับผลสุดตามที่ทรัพยากรบุคคล วันที่ ๑๕ ระหว่างวันที่ ๒๒ ม.ค. - ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๒ ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก. ประเมินผลงานดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๐.๕๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๑.๕๐ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๐.๒๕ วันที่ผ่านการประเมิน วันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๓	ให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/อัตราเงินเดือน/ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๓	ก.อบต. จ.แพร่
หมายเหตุ การแก้ไขจ่ายก่อนเลื่อนระดับ ๒๓,๒๙ การแก้ไขจ่ายหลังเลื่อนระดับ ๒๓,๓๐					

(นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยงกูร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสวย



ตารางตรวจสอบคุณสมบัติในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ที่	ชื่อ - สกุล เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	อัตราเงินเดือน	ผลการประเมิน การปฏิบัติราชการ (๖ ครั้ง)	การถูกลงโทษทางวินัย ในรอบการประเมิน ที่ผ่านมา	ผ่านการอบรมหลักสูตร	หมายเหตุ
๑	นางตุลารัตน์ แสงมณี เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ อำเภอสอง จังหวัดแพร่	๑๙,๘๐๐	๑. ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ.๒๕๖๐ ระดับ ดีมาก ๒. ครั้งที่ ๒ ปี พ.ศ.๒๕๖๐ ระดับ ดีเด่น ๓. ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ ระดับ ดีเด่น ๔. ครั้งที่ ๒ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ ระดับ ดีเด่น ๕. ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ.๒๕๖๒ ระดับ ดีมาก ๖. ครั้งที่ ๒ ปี พ.ศ.๒๕๖๒ ระดับ ดีเด่น	-	นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๑๔ ระหว่างวันที่ ๒๒ ม.ค. - ๑๗ ก.พ. ๖๒	

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยงกูร)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

บัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล

40-3-01-3102-001

องค์การบริหารส่วนตำบล สะเค็งเขม ลำบาก/ส่วน ตำบลงานปลัด ตำแหน่ง นักบริหารงานบุคคล เลขที่ตำแหน่ง

1. ชื่อ นาย สุลาวัลย์ นนทพันธ์	2. วันเดือนปีเกิด 2 ตุลาคม 2526	3. เกิดที่อำเภอ เขมขันธ์	4. ที่อยู่ถาวร 196 ม.1 ต.สะเค็งเขม
5. เดิมรับราชการเมื่อ 15 ธันวาคม 2557	6. วันเกษียณอายุ 30 กันยายน 2587	จังหวัด เพชร	2. สะเค็ง 9. เพชร
7. ชื่อคู่สมรส ร.ต.ท. นริพงษ์ นนทพันธ์	สถานที่ประกอบอาชีพ กษัตริย์การตำรวจภูธรจังหวัดแพร่	8. ซักบิดา-มารดา พงษ์อินแปลง นางศม ดอนแก้ว	
		ที่อยู่ปัจจุบัน 196 ม.1 ต.สะเค็งเขม 9. สะเค็ง 9. เพชร	



นาย พ.ศ. ๒๕๕๗
๑๖๖
ลายมือชื่อเจ้าของประวัติ

สถานที่ทำงาน หรือฝึกอบรม	วันที่ได้รับ	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)
โรงเรียนโลดส์ ปางสวนแก้ว จังหวัดบุรีรัมย์	การอบรม หลักสูตร " การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2561-2563) การปรับโครงสร้างในหน่วยงาน การแข่งขัน ส่งผลงานดีเยี่ยม ระดับองค์กร ระดับจังหวัด การประเมินผล การประเมินผลระดับ	23-25 มี.ย. 60
โรงเรียนแพ่งนครปฐม	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาบุคลากร สหประชาชาติ	8-10 มี.ย. 61
โรงเรียนแม่ริม มาเกส ๑. เพชร	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ " การเลื่อนตำแหน่ง และระดับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ในชั้นผู้ดำรงตำแหน่ง) พ.ศ. 2561	พ.ย. 61
สำนักงานพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบล สะเค็งเขม 8 ถนนพหลโยธิน ตำบล สะเค็งเขม 8 อำเภอสะเค็งเขม จังหวัดแพร่	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก รุ่นที่ 14	22 มี.ค. - 17 ก.พ. 62

สถานศึกษา	วุฒิที่ได้รับ	ตั้งแต่ - ถึง (เดือน - ปี)	พนักงานประวัติ
วิทยาลัยอาชีวศึกษาแม่โจ้ เชียงใหม่	ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	2543 - 2546	
โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ	ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)	2550 - 2553	
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์)	2553 - 2555	
มหาวิทยาลัยมหิดล	ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์)	2559 - 2562	
11. บันทึกการเปลี่ยนแปลง			

สามารถติดต่อ

บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
 องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ อำเภอสอง จังหวัดแพร่

การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (รวมเงินอุดหนุนเบี่ยงชีฟ)

รายจ่ายประจำปี		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง											
(๑) ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท)	(๒) ปัจจุบัน (บาท)	(๓) จำนวนเงินที่เพิ่ม (บาท)	(๔) คิดเป็น ร้อยละ	(๕) รายจ่ายหมวดเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล (บาท)	(๖) คิดเป็น ร้อยละ	(๗) รายจ่ายหมวด ค่าจ้างประจำ (บาท)	(๘) คิดเป็น ร้อยละ	(๙) รายจ่ายหมวด ค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	(๑๐) คิดเป็น ร้อยละ	(๑๑) รายจ่ายประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๒) รายจ่ายหมวด เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๓) คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหตุ
๓๖,๒๒๔,๒๐๙	๓๘,๐๓๕,๔๑๙	๑,๘๑๑,๒๑๐	๔.๗๖	ก่อนปรับปรุง ๕,๑๐๓,๒๔๐	๑๓.๔๒	๔๘๘,๐๔๐	๑.๒๘	๑,๗๘๙,๙๒๐	๔.๗๑	๑,๔๗๖,๒๔๐	๘,๘๖๗,๔๔๐	๒๓.๒๙	
๓๖,๒๒๔,๒๐๙	๓๘,๐๓๕,๔๑๙	๑,๘๑๑,๒๑๐	๔.๗๖	หลังปรับปรุง ๕,๑๐๗,๔๔๐	๑๓.๔๓	๔๘๘,๐๔๐	๑.๒๘	๑,๗๘๙,๙๒๐	๔.๗๑	๑,๔๗๗,๐๘๐	๘,๘๖๖,๐๘๐	๒๓.๓๐	

หมายเหตุ ภาวะค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ รวมเงินอุดหนุนเบี่ยงชีฟ


 (ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยงกูร)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ


 (ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(นายแต่ง อินทา)
 นายองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลเสวย อำเภอสอง จังหวัดแพร่

การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ไม่รวมเงินอุดหนุนเบี่ยงชีพ)

รายจ่ายประจำปี	รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง											
	(๑) ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท)	(๒) ปัจจุบัน (บาท)	(๓) จำนวนเงินที่เพิ่ม (บาท)	(๔) รายจ่าย คิดเป็น ร้อยละ	(๕) รายจ่ายหมวดเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล (บาท)	(๖) คิดเป็น ร้อยละ	(๗) รายจ่ายหมวด ค่าจ้างประจำ (บาท)	(๘) คิดเป็น ร้อยละ	(๙) รายจ่ายหมวด ค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	(๑๐) คิดเป็น ร้อยละ	(๑๑) รายจ่ายประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๒) รายจ่ายหมวด เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)
๒๗,๓๓๗,๐๐๙	๒๙,๑๔๘,๒๑๙	๑,๘๑๑,๒๑๐	๖.๒๑	ก่อนปรับปรุง ๕,๑๐๓,๒๔๐	๑๗.๕๑	๔๘๘,๐๔๐	๑.๖๗	๑,๗๘๙,๙๒๐	๖.๑๔	๑,๔๗๖,๒๔๐	๘,๘๕๗,๔๔๐	๓๐.๓๙
๒๗,๓๓๗,๐๐๙	๒๙,๑๔๘,๒๑๙	๑,๘๑๑,๒๑๐	๖.๒๑	หลังปรับปรุง ๕,๑๐๗,๔๔๐	๑๗.๕๒	๔๘๘,๐๔๐	๑.๖๗	๑,๗๘๙,๙๒๐	๖.๑๔	๑,๔๗๗,๐๘๐	๘,๘๖๒,๔๘๐	๓๐.๔๐

หมายเหตุ ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ไม่รวมเงินอุดหนุนเบี่ยงชีพ

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยงกูร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสวย

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(นายแต่ง อินทา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสวย

สำเนาฉบับ



ที่ พร ๗๖๕๐๑/๗๖

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ
หมู่ที่ ๖ ตำบลสะเอียบ อำเภอสอง
จังหวัดแพร่ ๕๔๑๒๐

๓ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการในสังกัดสำนักงานการศึกษาขั้นพื้นฐานแพร่ เขต ๑
ประเมินครูวิทยฐานะชำนาญการ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบเสนอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. หนังสือขอคณะกรรมการ และตอบรับการเป็นคณะกรรมการ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่ง ครู เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ โดยให้ครูที่อยู่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งมีสิทธิยื่นและขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ ปีละ ๒ รอบ คือ รอบระหว่าง ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี และวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ๓ คน ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน
๓. พนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ จึงขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) เพื่อแต่งตั้งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนชัย (ประชาอุทิศ) และข้าราชการครูสังกัดโรงเรียนบ้านดอนชัย (ประชาอุทิศ) สังกัด สพฐ. เป็นคณะกรรมการประเมินครูในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายแต่ง อินทา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

สำนักปลัด อบต.สะเอียบ

โทร. ๐๕๔-๖๖๒ ๑๒๒ ต่อ ๑๐๑

โทรสาร ๐๕๔-๖๖๒ ๑๒๒ ต่อ ๑๐๘

ปลัด อบต.	
เจ้าหน้าที่	
ร่าง	๓
พิมพ์	๓๒๒

“ ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน ”

แบบเสนอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการ

สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนชัย องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ อำเภอสอง จังหวัดแพร่

ที่	ผู้ขอรับการประเมิน สังกัด/คุณวุฒิ/เงินเดือน	ดำรงตำแหน่งครู (ค.ศ.๑)	รายชื่อกรรมการที่ขอแต่งตั้ง/ ตำแหน่ง/สังกัด	หนังสืออนุญาตจากต้นสังกัด	เหตุผล
๑	นางปัทมาภรณ์ สะเอียบคง สังกัด ศพด.บ้านดอนชัย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม คุณวุฒิ ค.บ. (การศึกษาศาสตรบัณฑิต) อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๒๐ บาท	๑ ๖.ค.๒๕๕๖	๑. นายสุธี พาทิติน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนชัย (ประชาอุทิศ) ๒. นางสาวรัตติการรณ์ สมเหมาะ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ สังกัด ร.ร.บ้านดอนชัย (ประชาอุทิศ)	๑. หนังสือโรงเรียนบ้านดอนชัย (ประชาอุทิศ) ที่ ศธ ๐๔๑๐๙/๐๙๖ ถว. ๒ เมษายน ๒๕๖๓ ๒. หนังสือโรงเรียนบ้านดอนชัย (ประชาอุทิศ) ที่ ศธ ๐๔๑๐๙/๐๙๖ ถว. ๒ เมษายน ๒๕๖๓	๑. ไม่มีตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา ของ ศพด. ๒. ไม่มีครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า ครูชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้รับรองข้อมูล

(นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยงกูร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

แบบเสนอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการ
สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนชัย องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ อำเภอสอง จังหวัดแพร่

ที่	ผู้ขอรับการประเมิน สังกัด/คุณวุฒิ/เงินเดือน	ดำรงตำแหน่งครู (ค.ศ.๑)	รายชื่อกรรมการที่ขอแต่งตั้ง/ ตำแหน่ง/สังกัด	หนังสืออนุญาตจากต้นสังกัด	เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นางปัทมาภรณ์ สะเอียบคง สังกัด ศพด.บ้านดอนชัย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม คุณวุฒิ ค.ป. (การศึกษานอกระบบ) อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๒๐ บาท	๑ ๖.ค. ๒๕๕๖	๑. นางรัตนา ยะกุมาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ	๑. มีตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ	

ลงชื่อ  ผู้รับรองข้อมูล
(นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยงกูร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ



ที่ พร ๗๖๕๐๑/๗๒

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ
หมู่ที่ ๖ ตำบลสะเอียบ อำเภอสอง
จังหวัดแพร่ ๕๔๑๒๐

๒ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดร่วมเป็นคณะกรรมการประเมิน ครูวิทยฐานะชำนาญการ
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนชัย (ประชาอุทิศ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ จำนวน ๑ ชุด

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่ง ครู เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ โดยให้ครูที่อยู่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งมีสิทธิยื่นและขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ ปีละ ๒ รอบ คือ รอบระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี และวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ๓ คน ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน
๓. พนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

แต่เนื่องด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ ไม่มีโรงเรียนอยู่ในสังกัด จึงไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการตาม ข้อ ๒ - ๓ ได้ ในการนี้จึงความอนุเคราะห์ บุคลากรในสังกัด โรงเรียนบ้านดอนชัย (ประชาอุทิศ) ร่วมเป็นคณะกรรมการ ในสัดส่วนข้อ ๒ - ๓ จำนวน ๒ คน คือ นายสุธี พาทีทิน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนชัย และ นางสาวลัดดาวรรณ สมเหมาะ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เพื่อประเมิน นางปัทมาภรณ์ สะเอียบคง ตำแหน่ง ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนชัย ทั้งนี้การกำหนดวันเวลาประเมิน องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ จะประสานคณะกรรมการอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(นายแต่ง อินทา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

สำนักปลัด อบต.สะเอียบ

โทร. ๐๕๔-๖๖๒ ๑๒๒ ต่อ ๑๐๑

โทรสาร ๐๕๔-๖๖๒ ๑๒๒ ต่อ ๑๐๘



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๕๓๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงคูสิต
เขตคูสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
เทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐
๒. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๔๙
๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบเสนอขอรับการประเมินและที่เกี่ยวข้อง (วฐ.๑ - ๔) จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบประเมินและคู่มือการประเมินด้านที่ ๑, ๒ และ ๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้หารือแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงาน
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะ
ครูชำนาญการ ว่าจะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการใด อย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดำรง
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปีแล้ว
จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนด
การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู
มีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ ซึ่งในการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้
แนวทางการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ
วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ที่อ้างถึง ๑ และอนุโลมใช้กับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลเช่นเดียวกัน ตามประกาศ
ก.จ. และประกาศ ก.อบต. ที่อ้างถึง ๒ และ ๓ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานข้าราชการหรือ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครู
เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และสมบูรณ์ จึงขอชักซ้อมแนวทางปฏิบัติ
ในการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะดังกล่าวให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบและ
ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ดังนี้

/๑. คุณสมบัติ...

๑. คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน

(๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปีสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า (การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เป็นต้นไป)

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอันดับ คศ.๒

(๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินปีละ ๑ ครั้ง ตามหัวระยะเวลา

(๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

(๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓. คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้นายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๓ คน ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

(๓) พนักงานครูองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๔. การประเมินผลงาน ให้ดำเนินการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

(๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๖. การแต่งตั้ง ให้นายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี ออกคำสั่งแต่งตั้งโดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

(๑) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ

(๒) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นขอ

/ (๓) กรณี...

(๓) กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายนจะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคมจะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

โดยมีรายละเอียดตามแบบเสนอขอรับการประเมิน (วฐ.๑), แบบรายงานผลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (วฐ.๒), แบบรายงานและแบบสรุปผลการประเมินวิทยฐานะชำนาญการ (วฐ.๓ และ วฐ.๔), แบบประเมินและคู่มือการประเมินด้านที่ ๑ (วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ), แบบประเมินและคู่มือการประเมินด้านที่ ๒ (คุณภาพการปฏิบัติงาน) และแบบประเมินและคู่มือการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายดุขฎิ สุวัฒน์วิทยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

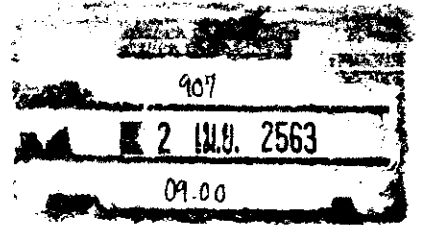
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓



ที่ ศธ ๐๔๑๐๙/๐๙๖

โรงเรียนบ้านดอนชัย (ประชาอุทิศ)
๓๑ หมู่ ๑ ตำบลสะเอียบ
อำเภอสอง จังหวัดแพร่ ๕๔๑๒๐

๒ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์บุคคลากรในสังกัดร่วมเป็นคณะกรรมการประเมิน ครูวิทยฐานะชำนาญการ
เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ ที่ พร ๗๖๕๐๑/๗๒ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ ได้ขอความอนุเคราะห์
นายสุธี พาทีทิน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนชัย (ประชาอุทิศ) ร่วมเป็นคณะกรรมการ ในสัดส่วน
ข้อ ๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอการประเมิน และนางสาวลัดดาวรรณ สมเหมาะ ตำแหน่ง
ครูชำนาญการ ในสัดส่วน ข้อ ๓ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ เพื่อประเมิน นางปัทมาภรณ์
สะเอียบคง ตำแหน่ง ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนชัย นั้น

ทางโรงเรียนบ้านดอนชัย (ประชาอุทิศ) ได้สอบถามความสมัครใจของ นายสุธี พาทีทิน
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนชัย (ประชาอุทิศ) และนางสาวลัดดาวรรณ สมเหมาะ ตำแหน่ง ครู
ชำนาญการ เรียบร้อยแล้วยินดีที่จะร่วมเป็นคณะกรรมการ เพื่อประเมิน นางปัทมาภรณ์ สะเอียบคง ตำแหน่ง
ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนชัย และทางโรงเรียนบ้านดอนชัย (ประชาอุทิศ) ได้พิจารณาแล้วอนุญาตให้
นายสุธี พาทีทิน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนชัย (ประชาอุทิศ) และนางสาวลัดดาวรรณ
สมเหมาะ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ ร่วมเป็นคณะกรรมการดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุธี พาทีทิน)

โรงเรียนบ้านดอนชัย (ประชาอุทิศ)

นายสมเกียรติ วงศ์เทพ

หัวหน้าสำนักปลัด

นางสาวลัดดาวรรณ สมเหมาะ

นางสาวลัดดาวรรณ สมเหมาะ

นางสาวลัดดาวรรณ สมเหมาะ

ร.ร.บ้านดอนชัย (ประชาอุทิศ) มีมติ ร่วม เป็นคณะกรรมการ
ประเมิน ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ จำนวน 2 ท่าน
ได้แก่ นายสุธี พาทีทิน และ ร.ร.บ้านดอนชัย และ
นางสาวลัดดาวรรณ สมเหมาะ ครูชำนาญการ

นางสาวทศปีย์ นารณาคะ

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

โรงเรียนบ้านดอนชัย (ประชาอุทิศ)

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๕๔-๖๖๒ ๑๒๑

ผู้อำนวยการโรงเรียน ๐๘๘ - ๒๕๒๑๒๓๑