



ที่ พร ๗๖๕๐๑/ ๓๒

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ
หมู่ที่ ๖ ตำบลสะเอียบ อำเภอสอง
จังหวัดแพร่ ๕๔๑๒๐

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๓

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบ
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จำนวน ๑ ชุด
๒. เอกสารรายละเอียดการขออนุมัติปรับปรุง จำนวน ๗ ชุด

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ อำเภอสอง จังหวัดแพร่ และองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลังฉบับดังกล่าวไปเรียบร้อยแล้ว นั้น

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ มีความจำเป็นในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ในปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ จึงขอรับความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ ได้ส่งเอกสารรายการปรับปรุง / เปลี่ยนแผนอัตรากำลังเพื่อประกอบการพิจารณา จำนวน ๗ ชุด และได้คำนวณค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ ๒๓.๓๘ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๖๓ ซึ่งเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายแต่ง อินทา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

สำนักงานปลัด อบต.สะเอียบ

โทร. ๐๕๔ - ๖๖๒ - ๑๒๒ ต่อ ๑๐๑

โทรสาร ๐๕๔ - ๖๖๒ - ๑๒๒ ต่อ ๑๐๘

ปลัด อบต.	
เจ้าหน้าที่	
ร่าง	๗
พิมพ์	๗

“ ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน ”

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

องค์การบริหารส่วนตำบลเสวย อำเภอสอง จังหวัดแพร่

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓		อัตรากำลังตำแหน่งนี้		มติ
			ก่อนปรับปรุงแผน	หลังปรับปรุงแผน	ก่อนปรับปรุงแผน	หลังปรับปรุงแผน	
๑	อบต.เสวย อ.สอง - สำนักงานปลัด	- ขอยุบเลิกตำแหน่ง นักการภารโรง (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - กำหนดเพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๒๓.๒๙	๒๒.๙๕	๑	-	ก.อบต.จังหวัดแพร่
			๒๒.๙๕	๒๓.๓๘	-	๑	



(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยงกูร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสวย

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (กรณีการคิดภาระค่าใช้จ่ายแบบรวมบัญชีฯ)

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ อำเภอสอง จังหวัดแพร่

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการจัดทำแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่มตำแหน่ง , ยุบเลิกตำแหน่ง)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑.	อบต.สะเอียบ - สำนักงานปลัด	๑. ขอยุบเลิกพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๒. กำหนดเพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๒๓.๓๖	๒๓.๔๓	๒๓.๓๘	



(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยงกูร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (กรณีการคิดภาระค่าใช้จ่ายแบบไม่รวมเบี่ยงชีฟ้า)

องค์การบริหารส่วนตำบลเสวย อำเภอสอง จังหวัดแพร่

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการจัดทำแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่มตำแหน่ง , ยุบเลิกตำแหน่ง)	ภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑.	อบต.เสวย - สำนักงานปลัด	๑. ขอยุบเลิกพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๒. กำหนดเพิ่มตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ. จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๓๑.๔๖	๓๑.๐๕	๓๐.๕๑	



(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยงกูร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสวย



เอกสารนำเสนอการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้
ความเห็นชอบฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓

(จัดทำ ๗ ชุด)

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ
อำเภอสอง จังหวัดแพร่

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยางกูร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

(ลงชื่อ).....

(นายแต่ง อินทา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ ได้ปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ จึงมีการขอเสนอปรับเปลี่ยนแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้พิจารณา และเพื่อให้ความเหมาะสมกับปริมาณงานที่มีเพิ่มมากขึ้น โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ.๒๕๔๖) และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ทั้งยังเป็นแนวทางในการดำเนินการด้านพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ ให้เหมาะสมด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ จึงได้มีการขอปรับเปลี่ยนแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓ ใหม่ใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบรรลุและเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ และมีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ
อำเภอสอง จังหวัดแพร่

สารบัญ

	หน้า
๑. แผนอัตรากำลัง (ฉบับใหม่) ซึ่งผ่านการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงาน	๑
๒. เอกสารแสดงภาระค่าใช้จ่าย (แผนอัตรากำลังฉบับใหม่)	๖
๓. แบบบัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ (แสดงข้อมูล ณ ปัจจุบัน)	๑๐
๔. แผนอัตรากำลัง (ฉบับเก่า)	๑๓
๕. เอกสารแสดงภาระค่าใช้จ่าย (แผนอัตรากำลังฉบับเก่า)	๑๘
๖. แบบรายละเอียดชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง	๒๒
๗. ตารางเปรียบเทียบปริมาณงานที่เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง	๒๕
๘. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนฯ	
๙. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผน	

ภาคผนวก

-เอกสารการขออนุมัติตามเอกสารหมายเลข ๑ - ๖
(ข้อกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ)

(ใหม่)

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

อบต.สะเอียบ ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจที่ดำเนินการในแต่ละส่วนราชการใน อนาคต ๓ ปี ทั้งนี้ อบต.สะเอียบ ได้มีการเปรียบเทียบอัตรากำลังคน กับองค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในกลุ่ม และขนาดเดียวกัน เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการกำหนดตำแหน่ง ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นถึงปริมาณงานในแต่ละ ส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การ บริหารส่วนตำบล และสามารถนำผลการวิเคราะห์มาประมาณการ การใช้อัตรากำลังข้าราชการ พนักงานส่วน ท้องถิ่น และลูกจ้าง ในอนาคตว่าในระยะ ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน เพื่อให้ สามารถบริหารงานของอบต.สะเอียบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่ง มากรอกข้อมูลลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓ ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (๐๐) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักงานปลัด อบต. (๐๑) นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น หัวหน้าสำนักงานปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (จ้างภารกิจ กลุ่มคุณวุฒิ จ.๑)	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
พนักงานขับรถยนต์ (ตามภารกิจ กลุ่มทักษะ จ.๑)	๒	๑	๒	๒	-	+๑	-	
นักการภารโรง (จ้างทั่วไป)	๑	๑	๑	-	-	-	-๑	ยุบเลิก
พนักงานดับเพลิง (จ้างทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง (๐๔) นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น ผู้อำนวยการกองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคลัง (ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (พง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (จ้างภารกิจ กลุ่มคุณวุฒิ จ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (จ้างภารกิจ กลุ่มคุณวุฒิ จ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (จ้างภารกิจ กลุ่มคุณวุฒิ จ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป (จ้างทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น ผู้อำนวยการกองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
นายช่างโยธา (ลูกจ้างประจำ) กลุ่มสนับสนุน เลขที่ตำแหน่ง -	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
พนักงานจตมาตรวัดน้ำ (ตามภารกิจ กลุ่มทักษะ จ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา (จ้างภารกิจ กลุ่มคุณวุฒิ จ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (จ้างภารกิจ กลุ่มคุณวุฒิ จ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น ผู้อำนวยการกองการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ลูกจ้างประจำ นักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ) กลุ่มสนับสนุน เลขที่ตำแหน่ง -	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคอนชัย ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๐๗๙	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๑๘๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๒๐๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้าง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าเลา ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๒๑๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง -	๑	๑	๑	๑	-	-	-	***เงิน อุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (ตามภารกิจ ทักษะ จ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาหลวง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง -	๑	๑	๑	๑	-	-	-	***เงิน อุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (ตามภารกิจ ทักษะ จ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าวะ พนักงานจ้าง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓๘	๓๗	๓๘	๓๘	-	+๑	-	

**การสรรหาตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรหาอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วน
ท้องถิ่นแล้วเท่านั้น

การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑ อัตรา
๒. <u>สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</u>	
๒.๑ <u>พนักงานส่วนตำบล</u>	
๒.๑.๑ นักบริหารงานทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
๒.๑.๒ นักจัดการงานทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
๒.๑.๓ นักทรัพยากรบุคคล	จำนวน ๑ อัตรา
๒.๑.๔ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	จำนวน ๑ อัตรา
๒.๑.๕ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวน ๑ อัตรา
๒.๒ <u>พนักงานจ้าง</u>	
๒.๒.๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๑ อัตรา
๒.๒.๒ พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๒ อัตรา
๒.๒.๓ พนักงานดับเพลิง	จำนวน ๑ อัตรา
	รวม จำนวน ๙ อัตรา
๓. <u>กองคลัง</u>	
๓.๑ <u>พนักงานส่วนตำบล</u>	
๓.๑.๑ นักบริหารงานการคลัง	จำนวน ๑ อัตรา
๓.๑.๒ นักวิชาการเงินและบัญชี	จำนวน ๑ อัตรา
๓.๑.๓ นักวิชาการคลัง	จำนวน ๑ อัตรา
๓.๑.๔ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	จำนวน ๑ อัตรา
๓.๑.๕ เจ้าพนักงานพัสดุ	จำนวน ๑ อัตรา
๓.๒ <u>พนักงานจ้าง</u>	
๓.๒.๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	จำนวน ๑ อัตรา
๓.๒.๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	จำนวน ๑ อัตรา
๓.๒.๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จำนวน ๑ อัตรา
๓.๒.๓ คนงานทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
	รวม จำนวน ๙ อัตรา
๔. <u>กองช่าง</u>	
๔.๑ <u>พนักงานส่วนตำบล</u>	
๔.๑.๑ นักบริหารงานช่าง	จำนวน ๑ อัตรา
๔.๑.๒ นายช่างโยธา	จำนวน ๑ อัตรา
๔.๒ <u>ลูกจ้างประจำ</u>	
๔.๒.๑ นายช่างโยธา	จำนวน ๑ อัตรา
๔.๓ <u>พนักงานจ้าง</u>	
๔.๓.๑ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	จำนวน ๑ อัตรา
๔.๓.๒ พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	จำนวน ๑ อัตรา
๔.๓.๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๑ อัตรา
	รวม จำนวน ๖ อัตรา

๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๕.๑ พนักงานส่วนตำบล

๕.๑.๑ นักบริหารงานการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๕.๑.๒ นักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๕.๒ ลูกจ้างประจำ

๕.๒.๑ นักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา

๕.๓ พนักงานครูส่วนตำบล

๕.๒.๑ ครู คศ.๑ จำนวน ๔ อัตรา

๕.๒.๒ ครูผู้ดูแลเด็ก (รอกการจัดสรร) จำนวน ๒ อัตรา

๕.๔ พนักงานจ้าง

๕.๓.๑ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๒ อัตรา

๕.๓.๒ ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา

รวม จำนวน ๑๓ อัตรา

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๘ อัตรา

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง ทั้งหมด	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน	อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า		อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๒)		ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
					เงินเดือน(๑)	ปีข้างหน้า	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	
	กองช่าง (๑๕)											
๒๐	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	ต้น	๑	๑๕๖,๕๖๐	๑	๑	๑๓,๓๒๐	๑๓,๕๔๐	๑๓,๕๖๐	๔๑๖,๖๔๐	๓๗๖,๐๐๐	
๒๑	นายช่างโยธา (ชง.)	ชง.	๑	๒๘๕,๘๕๐	๑	๑	๑๐,๕๔๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๘๐	๒๖๖,๘๘๐	๒๖๖,๘๖๐	
๒๒	ลูกจ้างประจำ นายช่างโยธา (ลูกจ้างประจำ)	-	๑	๒๑๘,๒๘๐	๑	๑	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๒๑๗,๒๔๐	๒๑๗,๕๘๐	
๒๓	พนักงานจ้าง พนักงานจมนาคมตราชูรีตน้ำ (ตามภารกิจ กลุ่มทักษะ)	-	๑	๑๕๓,๑๒๐	๑	๑	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๕๗,๘๔๐	๑๕๗,๓๖๐	
๒๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (จ้างภารกิจ กลุ่มคนวุฒิ)	-	๑	๑๘๘,๗๖๐	๑	๑	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๖,๐๐๐	๑๘๘,๓๒๐	๑๘๕,๗๖๐	
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (จ้างภารกิจ กลุ่มคนวุฒิ)	-	๑	๑๓๖,๒๘๐	๑	๑	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐	๑๓๖,๓๒๐	๑๓๖,๖๘๐	
๒๖	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๘)											
๒๖	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	ต้น	๑	๓๘๕,๗๒๐	๑	๑	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๓,๕๔๐	๓๖๕,๗๖๐	๓๖๕,๑๒๐	
๒๗	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑	๓๕๒,๗๒๐	๑	๑	๑๓,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๑๓,๕๔๐	๓๖๗,๕๒๐	๓๕๖,๑๒๐	
๒๘	ลูกจ้างประจำ นักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ)	-	๑	๒๕๒,๑๒๐	๑	๑	๗,๕๖๐	๗,๖๘๐	๗,๘๐๐	๒๕๐,๕๘๐	๒๕๒,๕๖๐	
๒๙	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนชัย ครู	คศ.๑	๓	๐	๓	๓	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๐	พนักงานจ้าง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	จ้างบ้ทองถิ่น
๓๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน้ำเลา ครู	คศ.๑	๑	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๓	พนักงานจ้าง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๕๓,๐๕๐	๑	๑	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๕๗,๒๘๐	๖๐,๕๘๐	อบต.สมเทพ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ทั้งหมด	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน		อัตราส่วนที่คาดว่าจะ ต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตรากำลังคน เพิ่ม(+)/ลด(-)			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(๑)		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๓๔	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหวลวง ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๐	๐	๐	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๕	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหวลวง พนักงานจ้าง	-	๑	๑	๓,๙๖๐	๑	-	-	๔,๖๘๐	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๕,๖๔๐	๑๓,๕๖๐	๑๓,๕๖๐	๑๓,๕๖๐	อปต.สมทบ
๓๖	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหวลวง พนักงานจ้าง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	จ้างบงท้องถิ่น
(๔)	รวม	-	๓๖	๓๕	๑๑๑,๙๖๐	๓๗	-	+๑	๒๒๕,๗๒๐	๓๔๔,๕๒๐	๓๕๗,๐๘๐	๓๖๘,๖๔๐	๗,๐๗๓,๘๘๐	๗,๐๗๓,๘๘๐	๗,๐๗๓,๘๘๐	
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐%															
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															
(๗)	คิดร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															

ข้อมูลงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ และรายได้รวมเงินอุดหนุน ๓ ปีงบประมาณ
(โดยแสดงข้อมูลรายจ่ายและรายได้ประจำปี ก่อนแผนหรือกรอบอัตรากำลัง มีผลใช้บังคับ)

ปี พ.ศ.๒๕๖๑ งบประมาณรายจ่าย = ๓๕,๕๓๙,๒๕๗ บาท
ปี พ.ศ.๒๕๖๒ งบประมาณรายจ่าย = ๓๖,๒๒๕,๒๐๙ บาท
ปี พ.ศ.๒๕๖๓ งบประมาณรายจ่าย = ๓๘,๐๓๕,๔๑๙ บาท
(รวมเงินอุดหนุนเบ็ดเตล็ด)

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยงกูร)
ตำแหน่ง ปลัด อบต.สระเียบ

หมายเหตุ

- : ฐานการคำนวณผลประโยชน์จ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๒๒,๕๕๖,๕๒๖ บาท) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕. เป็นฐานการคำนวณ ส่วนที่รับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓. นอกจากนี้ร้อยละ ๕. เพื่อเป็นฐานการคำนวณการค่าใช้จ่าย ดังนี้
 - ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วยร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒๒,๕๕๖,๕๒๖ บาท = (๒๒,๕๕๖,๕๒๖ x ๕%) + ๒๒,๕๕๖,๕๒๖ = ๓๔,๔๔๙,๒๕๗
 - ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วยร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓๔,๔๔๙,๒๕๗ บาท = ๓๔,๔๔๙,๒๕๗ x ๕% + ๓๔,๔๔๙,๒๕๗ = ๓๖,๒๒๔,๒๐๙
 - ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วยร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๓๖,๒๒๔,๒๐๙ บาท = (๓๖,๒๒๔,๒๐๙ x ๕%) + ๓๖,๒๒๔,๒๐๙ = ๓๘,๐๓๕,๔๑๕
- : ข้าราชการบำนาญ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับเงินอุดหนุนที่จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ให้ระบุข้อมูลไว้ในแผนอัตรากำลัง แต่ไม่ต้องนำมาคิดรวมเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา ๓๕
- * ข้อมูลในข้อนี้ (๑) ต้องมีจำนวนตรงกับข้อมูลในข้อนี้แสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
- : ให้นำบันทึกข้อมูลเรียงตามลำดับส่วนราชการ (สำนักหรือกอง) ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖๕๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง)

๑. การชำระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ก่อนปรับปรุงไม่รวมเงินอุดหนุนเบี่ยงชีวิ (เงินเดือนปัจจุบัน ณ ๓ ต.ค. ๖๒)

การวิเคราะห์รายการหักจากอัตราค่าจ้างเพิ่มเติมของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลตามละเอียด

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน	อัตราค่าตอบแทน จะตั้งใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๒)		ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ	
						จำนวน(คน)	เงินเดือน(๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		๒๕๖๔
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นับบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	กลาง	๑	๑	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๖๓,๐๐๐
๒	สำนักงานปลัด อบต. (๑๑) หัวหน้าสำนักงานปลัด (นับบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ต้น	๑	๑	๑๓,๘๖๐	-	-	-	-	-	-	๓๘๘,๑๖๐
๓	นักจัดการงานทั่วไป (ขก.)	ขก.	๑	๑	๑๒,๖๖๐	-	-	-	-	-	-	๓๒๖,๓๖๐
๔	นักทรัพยากรบุคคล (ปก.)	ปก.	๑	๑	๒๘,๗๖๐	-	-	-	-	-	-	๒๕๕,๒๘๐
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก.)	ปก.	๑	๑	๒๘,๗๖๐	-	-	-	-	-	-	๒๕๕,๒๘๐
๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ขง.)	ขง.	๑	๑	๒๘,๗๖๐	-	-	-	-	-	-	๒๕๕,๒๘๐
๗	พนักงานขับรถ (ตามภารกิจ กลุ่มที่ ก-๑)	-	๑	๑	๑๕,๖๘๐	-	-	-	-	-	-	๑๕๖,๖๘๐
๘	พนักงานขับรถ (ตามภารกิจ กลุ่มที่ ก-๑)	-	๑	๑	๑๑,๘๐๐	-	-	-	-	-	-	๑๑๗,๘๐๐
๙	นักการภารโรง (จ้างทั่วไป)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐	พนักงานดับเพลิง (จ้างทั่วไป)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นับบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	ต้น	๑	๑	๔๐,๖๕๐	-	-	-	-	-	-	๓๘๘,๑๖๐
๑๒	นักวิชาการเงินและบัญชี (ขก.)	ขก.	๑	๑	๓๑,๖๕๐	-	-	-	-	-	-	๓๐๕,๖๕๐
๑๓	นักวิชาการคลัง (ขก.)	ขก.	๑	๑	๓๑,๖๕๐	-	-	-	-	-	-	๓๐๕,๖๕๐
๑๔	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง.)	ปง.	๑	๑	๒๘,๗๖๐	-	-	-	-	-	-	๒๖๕,๗๖๐
๑๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง.)	ปง.	๑	๑	๑๗,๖๖๐	-	-	-	-	-	-	๑๗๖,๖๖๐
๑๖	พนักงานขับรถ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (จ้างภารกิจ กลุ่มคุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๒,๖๐๐	-	-	-	-	-	-	๑๒๖,๖๐๐
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (จ้างภารกิจ กลุ่มคุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๗,๖๐๐	-	-	-	-	-	-	๑๗๖,๖๐๐
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (จ้างภารกิจ กลุ่มคุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๓,๕๐๐	-	-	-	-	-	-	๑๓๕,๕๐๐
๑๙	คนงานทั่วไป (จ้างทั่วไป)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง ทั้งหมด	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในการช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราที่ลดลง			การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
					จำนวน(คน)	เงินเดือน(๓)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
	กองช่าง (๑๕)																
๒๐	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	ต้น	๑	๓๕๒,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	
๒๑	นายช่างโยธา (ชง.)	ชง.	๑	๒๘๕,๘๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	
๒๒	ลูกจ้างประจำ นายช่างโยธา (ลูกจ้างประจำ)	-	๑	๒๑๘,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	
๒๓	พนักงานจ้าง พนักงานจอบาดกรีต (ตามภารกิจ กลุ่มทักษะ)	-	๑	๑๕๓,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๓๒๐	๕,๓๒๐	๕,๓๒๐	๕,๓๒๐	๕,๓๒๐	๕,๓๒๐	
๒๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (จ้างภารกิจ กลุ่มคนวุฒิ)	-	๑	๑๘๘,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๘๐	๕,๖๘๐	๕,๖๘๐	๕,๖๘๐	๕,๖๘๐	๕,๖๘๐	
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (จ้างภารกิจ กลุ่มคนวุฒิ)	-	๑	๑๘๘,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๐๘๐	๕,๐๘๐	๕,๐๘๐	๕,๐๘๐	๕,๐๘๐	๕,๐๘๐	
๒๖	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๘) ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	ต้น	๑	๓๘๕,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	
๒๗	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑	๓๔๒,๗๒๐	๑	๑	๑	+	-	-	๑๑,๘๘๐	๑๑,๘๘๐	๑๑,๘๘๐	๑๑,๘๘๐	๑๑,๘๘๐	๑๑,๘๘๐	
๒๘	ลูกจ้างประจำ นักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ)	-	๑	๒๕๒,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	
๒๙	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนขี้เหล็ก ครู	คศ.๓	๓	๐	๓	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๐	พนักงานจ้าง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	จ้างบว้องถิ่น
๓๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าเถา ครู	คศ.๓	๑	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๒	ครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้าง	ครูผู้ช่วย	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๔๓,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๘๐	๖,๒๘๐	๖,๒๘๐	๖,๒๘๐	๖,๒๘๐	๖,๒๘๐	อบต.สนทพ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง ทั้งหมด	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน		อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตรากำลังคน เพิ่ม(+)/ลด(-)			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(๑)		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๓๔	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาหลวง ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๐	๐	๐	๑	๑	-	-	-	๔,๖๘๐	๔,๖๘๐	๔,๖๘๐	๑๓,๐๔๐	๑๓,๐๔๐	เงินอุดหนุน
๓๕	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาหลวง พนักงานจ้าง	-	๑	๑	๓,๙๖๐	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๘,๖๔๐	๘,๖๔๐	๒๕,๙๒๐	๒๕,๙๒๐	อ.บ.ค. ส.บ.ท.บ
๓๖	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าวะ พนักงานจ้าง	-	๑	๑	๑,๐๘๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	๑,๐๘๘,๐๐๐	๑,๐๘๘,๐๐๐	๑,๐๘๘,๐๐๐	๓,๒๖๔,๐๐๐	๓,๒๖๔,๐๐๐	จ้างงบบุคลากร
(๔)	รวม		๓๖	๓๕	๓,๑๑๖,๘๐๐	๓๗	๓๘	๑	๑	๑	๒๒๕,๓๒๐	๒๒๕,๓๒๐	๒๒๕,๓๒๐	๖๗๕,๒๖๐	๖๗๕,๒๖๐	
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐%															
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															
(๗)	คิดร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															

ข้อมูลงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ และรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ๓ ปี งบประมาณ
(โดยแสดงข้อมูลรายจ่ายและรายได้ปีงบฯ ก่อนแผนหรือกรอบอัตรากำลัง มีผลใช้บังคับ)
ปี พ.ศ.๒๕๖๑ งบประมาณรายจ่าย = ๒๕,๖๒๒,๐๔๗ บาท (๓๔,๔๔๗,๒๔๗ - ๘,๘๒๕,๒๐๐)
ปี พ.ศ.๒๕๖๒ งบประมาณรายจ่าย = ๒๗,๓๓๗,๐๐๕ บาท (๓๖,๒๒๕,๒๐๕ - ๘,๘๘๘,๒๐๐)
ปี พ.ศ.๒๕๖๓ งบประมาณรายจ่าย = ๒๘,๑๔๘,๒๑๕ บาท (๓๘,๐๓๕,๔๑๕ - ๘,๘๘๗,๒๐๐)
(ไม่รวมเงินอุดหนุนเบื้องต้น)

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยงกูร)
ตำแหน่ง ปลัด อบต.เสะเยียบ

หมายเหตุ

- : ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ใช้ยอดยุติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๒๒,๕๕๖,๕๒๖ บาท) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ และ ๒๕๖๒ บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณภาวะผิวใ้จ่าย ดังนี้
 - ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วยปริมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ $= ๓๔,๔๙๙,๕๒๖$ บาท
 - ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วยปริมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ $= ๓๖,๙๒๔,๒๐๙$ บาท
 - ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วยปริมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ $= ๓๘,๙๖๙,๕๒๖$ บาท
 - ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วยปริมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ $= ๔๑,๐๑๔,๘๔๓$ บาท
 - ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยปริมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ $= ๔๓,๐๖๐,๒๐๙$ บาท
- : ข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำถ่ายโอน รวมถึงข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับเงินอุดหนุนที่จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ให้ระบุข้อมูลไว้ในแผนอัตรากำลัง แต่ไม่ต้องนำมาคิดรวมเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา ๓๕
- * ข้อมูลในช่องเงินเดือน (๓) ต้องมีจำนวนตรงกับข้อมูลในช่องเงินเดือนของบัญชีแสดงจัดสรรงบประมาณและกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
- : ให้นำบันทึกข้อมูลเรียงตามลำดับรหัสส่วนราชการ (สำนักหรือกอง) ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ท. และ ก.อบ.ต. ครบที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง)

๔. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น หลังปรับปรุงผูกพันงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง จำนวน ๓ อัตรา คิดภาวะค่าใช้จ่ายรวมเงินอุดหนุนเรียบร้อยแล้ว (เงินเดือนปัจจุบัน ณ ๓ ต.ค. ๖๒)

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มเติมของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียบ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในการจ้าง		อัตราที่ลดลง			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	กลาง	๑	๑	๖๕๖,๕๖๐	๑	๑	-	-	-	๑๖,๕๖๐	๑๖,๕๖๐	๑๖,๕๖๐	๖๒๖,๑๒๐	๖๖๓,๖๘๐	
๒	สำนักงานปลัด อบต. (๑๑) หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ต้น	๑	๑	๓๘๕,๗๒๐	๑	๑	-	-	-	๑๓,๘๘๐	๑๓,๘๘๐	๑๓,๘๘๐	๓๙๙,๖๐๐	๓๙๙,๖๐๐	
๓	นักจัดการงานทั่วไป (ชก.)	ชก.	๑	๑	๓๒๑,๗๖๐	๑	๑	-	-	-	๑๑,๘๘๐	๑๑,๘๘๐	๑๑,๘๘๐	๓๓๓,๖๔๐	๓๓๓,๖๔๐	
๔	นักทรัพยากรบุคคล (ปก.)	ปก.	๑	๑	๒๘๗,๖๐๐	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๙๕,๒๘๐	๒๙๕,๒๘๐	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก.)	ปก.	๑	๑	๒๗๑,๒๐๐	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๓๖๐	๙,๓๖๐	๒๘๐,๕๖๐	๒๘๐,๕๖๐	
๖	เจ้าหน้าที่งบประมาณและบรรพชากรรมย์ (ชง.)	ชง.	๑	๑	๒๕๘,๔๖๐	๑	๑	-	-	-	๗,๘๘๐	๗,๘๘๐	๗,๘๘๐	๒๖๖,๓๔๐	๒๖๖,๓๔๐	
๗	พนักงานขับรถรอบตำบลตามภารกิจ กลุ่มที่๑(ชง.๑)	-	๑	๑	๑๕๐,๔๘๐	๑	๑	-	-	-	๕,๖๘๐	๕,๖๘๐	๕,๖๘๐	๑๕๖,๑๖๐	๑๕๖,๑๖๐	
๘	พนักงานขับรถรอบตำบลตามภารกิจ กลุ่มที่๒(ชง.๒)	-	๑	๑	๑๑๖,๘๐๐	-	๑	+	๑	-	๑๑๖,๘๐๐	๕,๕๖๐	๑๑๖,๘๐๐	๑๑๖,๘๐๐	๑๑๖,๘๐๐	
๙	พนักงานดับเพลิง (จ้างทั่วไป)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๑๐	กองคลัง (๑๔) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	ต้น	๑	๑	๔๐๕,๖๔๐	๑	๑	-	-	-	๑๖,๙๖๐	๑๖,๙๖๐	๑๖,๙๖๐	๔๒๒,๖๐๐	๔๒๒,๖๐๐	
๑๑	นักวิชาการคลัง (ชก.)	ชก.	๑	๑	๓๑๑,๖๔๐	๑	๑	-	-	-	๑๑,๖๘๐	๑๑,๖๘๐	๑๑,๖๘๐	๓๒๓,๓๒๐	๓๒๓,๓๒๐	
๑๒	นักวิชาการคลัง (ปก.)	ปก.	๑	๑	๓๒๓,๗๖๐	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๗๖๐	๑๑,๗๖๐	๓๓๕,๕๒๐	๓๓๕,๕๒๐	
๑๓	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ (ปง.)	ปง.	๑	๑	๒๘๘,๒๘๐	๑	๑	-	-	-	๗,๘๘๐	๗,๘๘๐	๗,๘๘๐	๒๙๖,๑๖๐	๒๙๖,๑๖๐	
๑๔	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ (ปง.)	ปง.	๑	๑	๓๗๑,๒๐๐	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๓๗๗,๕๖๐	๓๗๗,๕๖๐	
๑๕	พนักงานช่าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (เจ้าพนักงาน กสิกรรมพิเศษ)	-	๑	๑	๑๓๒,๒๐๐	๑	๑	-	-	-	๔,๙๖๐	๔,๙๖๐	๔,๙๖๐	๑๓๗,๑๖๐	๑๓๗,๑๖๐	
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ(เจ้าพนักงาน กสิกรรมพิเศษ)	-	๑	๑	๑๙๗,๖๐๐	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๒๐๓,๓๖๐	๒๐๓,๓๖๐	
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (เจ้าพนักงาน กสิกรรมพิเศษ)	-	๑	๑	๑๓๕,๐๐๐	๑	๑	-	-	-	๕,๐๘๐	๕,๐๘๐	๕,๐๘๐	๑๔๐,๐๘๐	๑๔๐,๐๘๐	
๑๘	คนงานทั่วไป (จ้างทั่วไป)	-	๓	๓	๑๐๘,๐๐๐	๓	๓	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนพนักงาน	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม(+)/ลด(-)			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(ด.)		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑๙	กองช่าง (๑๕)	ต้น	๑	๑	๓๘๒,๕๖๐	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๐๐,๑๘๐	๔๐๐,๑๘๐	๔๐๐,๑๘๐	
๒๐	นายช่างโยธา (๓๖)	ขง.	๑	๑	๒๘๕,๘๘๐	๑	-	-	-	๑๐,๔๕๐	๑๐,๔๕๐	๑๐,๔๕๐	๒๖๖,๘๘๐	๒๖๖,๘๘๐	๒๖๖,๘๘๐	
๒๑	นายช่างโยธา (ลูกจ้างประจำ)	-	๑	๑	๒๑๘,๒๘๐	๑	-	-	-	๗,๔๕๐	๗,๔๕๐	๗,๔๕๐	๒๒๖,๒๘๐	๒๒๖,๒๘๐	๒๒๖,๒๘๐	
๒๒	พนักงานช่าง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ (ตามภารกิจ กลุ่มทักษะ)	-	๑	๑	๑๕๓,๑๒๐	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๑๕๘,๖๔๐	๑๕๘,๖๔๐	๑๕๘,๖๔๐	
๒๓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (จ้างภารกิจ กลุ่มคุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๘๕,๗๖๐	๑	-	-	-	๕,๖๒๐	๕,๖๒๐	๕,๖๒๐	๑๙๑,๓๖๐	๑๙๑,๓๖๐	๑๙๑,๓๖๐	
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ (จ้างภารกิจ กลุ่มคุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๓๕,๒๘๐	๑	-	-	-	๕,๐๕๐	๕,๐๕๐	๕,๐๕๐	๑๓๖,๓๘๐	๑๓๖,๓๘๐	๑๓๖,๓๘๐	
๒๕	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๕)	ต้น	๑	๑	๓๘๘,๗๖๐	๑	-	-	-	๑๒,๓๒๐	๑๒,๓๒๐	๑๒,๓๒๐	๔๐๑,๐๘๐	๔๐๑,๐๘๐	๔๐๑,๐๘๐	
๒๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (จ้างภารกิจ กลุ่มคุณวุฒิ) (การบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	ขง.	๑	๑	๓๕๒,๒๒๐	๑	-	-	-	๑๑,๘๘๐	๑๑,๘๘๐	๑๑,๘๘๐	๓๗๔,๙๖๐	๓๗๔,๙๖๐	๓๗๔,๙๖๐	
๒๗	กองช่างประปา นักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ)	-	๑	๑	๒๕๒,๑๒๐	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๖๐,๐๒๐	๒๖๐,๐๒๐	๒๖๐,๐๒๐	
๒๘	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนเจ็ด ครู	ศ.๑	๓	๓	๐	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๙	พนักงานจ้าง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	จ้างบอกรับ
๓๐	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบัวผา ครู	ศ.๑	๑	๑	๐	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๐	๐	๐	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๒	พนักงานจ้าง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๕๑,๐๕๐	๑	-	-	-	๖,๒๕๐	๖,๒๕๐	๖,๒๕๐	๕๗,๘๐๐	๕๗,๘๐๐	๕๗,๘๐๐	อ.บ.ส.บ.บ.

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่งทั้งหมด	จำนวน (คน)	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม(+)/ลด(-)			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๓๓	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนอง	ครูผู้ช่วย	๐	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๔	ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้าง	-	๑	๑	๓,๓๖๐	๑	๑	๑	-	๔,๖๘๐	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๘,๖๔๐	๑๓,๕๖๐	๑๘,๓๒๐	๒๓,๑๘๐	๒๘,๐๔๐	อปต.สมทบ
๓๕	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าวะ	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๓๕	พนักงานจ้าง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ้างงบบัณฑิต
(๔)	รวม	-	๓๕	๓๕	๓,๐๓๓,๘๐๐	๓๗	๓๘	๓๗	-	๒๒๕,๓๒๐	๓๔๖,๕๒๐	๓๖๗,๐๘๐	๑๐๘,๐๐๐	๓๐๘,๐๐๐	๓๐๘,๐๐๐	๓๐๘,๐๐๐	๓๐๘,๐๐๐	
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐%	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น	-	๓๕	๓๕	๓,๐๓๓,๘๐๐	๓๗	๓๘	๓๗	-	๒๒๕,๓๒๐	๓๔๖,๕๒๐	๓๖๗,๐๘๐	๑๐๘,๐๐๐	๓๐๘,๐๐๐	๓๐๘,๐๐๐	๓๐๘,๐๐๐	๓๐๘,๐๐๐	
(๗)	คิดร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ข้อมูลงบประมาณรวมจากประจำปีตามข้อบัญญัติ และรายได้รวมเงินอุดหนุน ๓ ปี งบประมาณ
(โดยแสดงข้อมูลรายจ่ายและรายได้ปีงบประมาณ ก่อนแผนหรือกรอบอัตรากำลัง มีผลใช้บังคับ)

ปี พ.ศ.๒๕๖๑ งบประมาณรายจ่าย = ๓๔,๔๔๙,๒๕๗ บาท
ปี พ.ศ.๒๕๖๒ งบประมาณรายจ่าย = ๓๖,๒๒๒,๒๐๙ บาท
ปี พ.ศ.๒๕๖๓ งบประมาณรายจ่าย = ๓๘,๐๓๕,๔๑๙ บาท

(รวมเงินอุดหนุนเบี่ยงชีพร)

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยงกูร)
ตำแหน่ง ปลัด อบต.สะเตียบ

หมายเหตุ

- : สถานการณ์วงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ใช้ข้อมูลยุติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๓๒,๕๕๖,๕๒๖ บาท) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ ส่วนหนึ่งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ รวมถึงเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณวงเงินค่าใช้จ่าย ดังนี้
 - ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ งบประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ $25500 \times 1.05 = 26775,000$ บาท
 - ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ $26775,000 \times 1.05 = 28113,750$ บาท
 - ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ $28113,750 \times 1.05 = 29519,438$ บาท
- : ข้าราชการจ่ายโอน ลูกจ้างประจำจ่ายโอน รวมถึงข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับเงินอุดหนุนที่จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ให้ระบุข้อมูลไว้ในแผนอัตรากำลัง แต่ไม่ต้องนำมาคิดรวมเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา ๓๕
- * ข้อมูลในข้อเงินเดือน (๑) ต้องมีจำนวนตรงกับข้อมูลในช่องเงินเดือนของบัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
- : ให้บันทึกข้อมูลเรียงตามลำดับรหัสส่วนราชการ (สำนักหรือกอง) ในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก. และ ก.อบ.ต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง)

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น หลังปรับปรุงผูกพันงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา คิดภาระค่าใช้จ่ายไม่รวมเงินอุดหนุนเบี่ยงชีวิ (เงินเดือนปัจจุบัน ณ ๑ ต.ค. ๖๒)

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มเติมของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเอื้อม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่งทั้งหมด	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องจ้างในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(๑)		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นับบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	กลาง	๑	๑	๖๕๖,๕๖๐	๑	-	-	๒๕๖,๒๕๐	๒๕๖,๒๕๐	๒๕๖,๒๕๐	๒๕๖,๒๕๐	๖๖๓,๐๐๐
๒	สำนักงานปลัด อบต. (๑๑) หัวหน้าสำนักงานปลัด (นับบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ต้น	๑	๑	๓๘๘,๗๒๐	๑	-	-	๑๒,๒๕๐	๑๒,๒๕๐	๑๒,๒๕๐	๑๒,๒๕๐	๓๘๘,๑๖๐
๓	นักจัดการงานทั่วไป (ขก.)	ขก.	๑	๑	๓๒๓,๗๒๐	๑	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๗๖๐	๑๑,๗๖๐	๑๑,๗๖๐	๓๓๖,๒๒๐
๔	นักทรัพยากรบุคคล (ปก.)	ปก.	๑	๑	๒๓๗,๖๐๐	๑	-	-	๗,๖๕๐	๗,๖๕๐	๗,๖๕๐	๗,๖๕๐	๒๓๗,๒๕๐
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก.)	ปก.	๑	๑	๒๗๒,๒๐๐	๑	-	-	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๒๖๖,๔๔๐
๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (จส.)	ทง.	๑	๑	๒๓๘,๙๖๐	๑	-	-	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๒๓๑,๔๖๐
๗	พนักงานจ้าง พนักงานขับรถยนต์(ตามภารกิจ กลุ่มทักษะจ.๑)	-	๑	๑	๑๕๐,๘๘๐	๑	-	-	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	๑๕๖,๑๖๐
๘	พนักงานขับรถยนต์(ตามภารกิจ กลุ่มทักษะจ.๑)	-	๑	๑	๑๒๒,๘๐๐	-	-	-	๑๒,๘๐๐	๑๒,๘๐๐	๑๒,๘๐๐	๑๒,๘๐๐	๑๓๕,๖๐๐
๙	พนักงานขับเพลิง (จ้างทั่วไป)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐
๑๐	ผู้อำนวยการกองคลัง (นับบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	ต้น	๑	๑	๕๐๕,๖๕๐	๑	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๒,๙๖๐	๑๒,๙๖๐	๑๒,๙๖๐	๕๑๘,๖๑๐
๑๑	นักวิชาการคลัง (ขก.)	ขก.	๑	๑	๓๑๑,๖๕๐	๑	-	-	๑๑,๒๕๐	๑๑,๒๕๐	๑๑,๒๕๐	๑๑,๒๕๐	๓๒๓,๑๕๐
๑๒	นักวิชาการคลัง (ขก.)	ขก.	๑	๑	๓๒๓,๗๒๐	๑	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๗๖๐	๑๑,๗๖๐	๑๑,๗๖๐	๓๓๖,๒๒๐
๑๓	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง.)	ปง.	๑	๑	๒๓๘,๒๕๐	๑	-	-	๗,๖๕๐	๗,๖๕๐	๗,๖๕๐	๗,๖๕๐	๒๔๕,๙๐๐
๑๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง.)	ปง.	๑	๑	๑๗๘,๒๐๐	๑	-	-	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๑๘๔,๕๖๐
๑๕	พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (จ้างภารกิจ กลุ่มคุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๕๖,๒๐๐	๑	-	-	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๑๖๑,๙๖๐
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (จ้างภารกิจ กลุ่มคุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๘๗,๖๐๐	๑	-	-	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๑๙๓,๓๖๐
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (จ้างภารกิจ กลุ่มคุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๓๕,๐๐๐	๑	-	-	๕,๐๕๐	๕,๐๕๐	๕,๐๕๐	๕,๐๕๐	๑๔๐,๑๐๐
๑๘	คนงานทั่วไป (จ้างทั่วไป)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่งทั้งหมด	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราส่วนที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ	
				จำนวน(คน)	เงิน(ล้านบาท)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
	กองช่าง (๑๕)															
๑๙	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	ต้น	๑	๑	๓๘๒,๕๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๐๖,๐๐๐
๒๐	นายช่างโยธา (ชง.)	ขง.	๑	๑	๒๘๕,๘๕๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๘๕,๘๕๐
๒๑	ลูกจ้างประจำ นายช่างโยธา (ลูกจ้างประจำ)		๑	๑	๒๘๘,๒๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๘๘,๒๘๐
๒๒	พนักงานจ้าง พนักงานจนทกรวักน้ำ (ตามภารกิจ กลุ่มทักษะ)		๑	๑	๑๕๓,๑๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๕๓,๑๒๐
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มคุณวุฒิ)		๑	๑	๑๘๘,๗๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๘๘,๗๖๐
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มคุณวุฒิ)		๑	๑	๑๓๔,๒๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๓๔,๒๘๐
	กองการศึกษา สาขาน้ำและวัฒนธรรม (๑๕)															
๒๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	ต้น	๑	๑	๓๘๘,๗๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๓๘๘,๗๖๐
๒๖	นักวิชาการศึกษา	ขก.	๑	๑	๓๕๒,๗๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๓๕๒,๗๖๐
	ลูกจ้างประจำ															
๒๗	นักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ)		๑	๑	๒๕๒,๑๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๕๒,๑๒๐
๒๘	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองขี้เหล็ก	คค.๓	๓	๓	๐	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๐
๒๙	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าตอ พนักงานจ้าง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐
๓๐	ครูผู้ดูแลเด็ก	คค.๓	๑	๑	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๐
๓๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๓๒	พนักงานจ้าง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๑	๑	๕๓,๐๕๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๕๓,๐๕๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน		อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ	
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(๑)		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๓๓	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาหลวง	ครูผู้ดูแลเด็ก	๐	๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๔	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าวะ	พนักงานจ้าง	๑	๑	๓,๖๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๘,๖๕๐	๒๘,๖๕๐	อบต.สมทพ
๓๕	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าวะ	พนักงานจ้าง	๑	๑	๑,๐๘๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	จ้างงบท้องถิ่น
(๔)	รวม		๓๕	๓๕	๗,๐๐๓,๘๐๐	๓๗	๓๗	๓๗	-	-	-	๑๑๕,๖๕๐	๑๑๕,๖๕๐	
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐%													
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น													
(๗)	คิดร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี													

ข้อมูลงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ และรายได้งบประมาณเงินอุดหนุน ๓ ปี งบประมาณ (โดยแสดงข้อมูลรายจ่ายและรายได้ปีงบประมาณก่อนหน้าหรือกรอบอัตรากำลัง มีผลใช้บังคับ)

ปี พ.ศ.๒๕๖๑ งบประมาณรายจ่าย = ๒๕,๖๒๒,๐๔๗ บาท (๒๕,๕๙๙,๒๔๗ - ๘,๘๘๗,๒๐๐)

ปี พ.ศ.๒๕๖๒ งบประมาณรายจ่าย = ๒๗,๓๓๗,๐๐๙ บาท (๒๖,๒๒๔,๒๐๙ - ๘,๘๘๗,๒๐๐)

ปี พ.ศ.๒๕๖๓ งบประมาณรายจ่าย = ๒๙,๑๔๘,๒๑๙ บาท (๒๘,๐๓๕,๕๑๙ - ๘,๘๘๗,๒๐๐)

(ไม่รวมเงินอุดหนุนเบ็ดเตล็ด)

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(ลงชื่อ).....
 (นางสาวสุภาวดี ชรัมย์ไชยงกูร)
 ตำแหน่ง ปลัด อบต.เสะเยียบ

หมายเหตุ

- : ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ใช้ข้อมูลปีงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๓๒,๘๕๖,๕๒๖.๘๖๖ บาท) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ บวกเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณรายจ่ายต่อไป ดังนี้
- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ งบประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๓๒,๘๕๖,๕๒๖ บาท = (๓๒,๘๕๖,๕๒๖ x ๕%) + ๓๒,๘๕๖,๕๒๖ = ๓๔,๕๔๙,๒๘๓
- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓๔,๕๔๙,๒๘๓ บาท = ๓๔,๕๔๙,๒๘๓ x ๕% + ๓๔,๕๔๙,๒๘๓ = ๓๖,๒๒๔,๒๐๙
- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๓๖,๒๒๔,๒๐๙ บาท = (๓๖,๒๒๔,๒๐๙ x ๕%) + ๓๖,๒๒๔,๒๐๙ = ๓๘,๐๓๕,๕๑๙
- : ข้าราชการภายใน แผนอัตรากำลัง และพนักงานจ้าง และพนักงานจ้าง ที่ได้รับเงินอุดหนุนที่จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ให้ระบุข้อมูลไว้ในแผนอัตรากำลัง แต่ไม่ต้องนำมาคิดรวมเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา ๓๕
- * ข้อมูลในช่องเงินเดือน (๑) ต้องมีจำนวนตรงกับข้อมูลในช่องเงินเดือนของบัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนรวมการ
- : ให้บันทึกข้อมูลตามลำดับส่วนราชการ (สำนักหรือกอง) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.พ. และ ก.อบต. ตัวนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๒ ลงวันที่ ๓๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง)

๙. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น หลังปรับปรุงบัญชีกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ด้านหนึ่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คิติการะคำใช้จ่ายรวมเงินอุดหนุนเบ้อย่างชีพ (เงินเดือนปัจจุบัน ณ ๓ ต.ค. ๖๒)

การวิเคราะห์การกำกับรักษาคุณค่าสิ่งเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลละเอียดย

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ทั้งหมด	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน	อัตราส่วนที่คาดว่าจะต้องใช้ใน ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตรากำลังคน		การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ	
						เพิ่ม(+)/ลด(-)	เพิ่ม(+)/ลด(-)	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นับบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	กลาง	๑	๖๕๖,๕๖๐	๑	๑	-	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นับบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ต้น	๑	๓๘๕,๓๕๐	๑	๑	-	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๕๐	๑๒,๖๒๐	๑๒,๙๙๐	๑๓,๓๖๐	๑๓,๗๓๐	๑๔,๑๐๐	
๓	นักจัดการงานทั่วไป (ขก.)	ขก.	๑	๒๒๒,๒๒๐	๑	๑	-	๑๑,๓๖๐	๑๑,๗๓๐	๑๒,๑๐๐	๑๒,๔๗๐	๑๒,๘๔๐	๑๓,๒๑๐	๑๓,๕๘๐	
๔	นักทรัพยากรบุคคล (ปก.)	ปก.	๑	๒๒๒,๒๒๐	๑	๑	-	๑๑,๓๖๐	๑๑,๗๓๐	๑๒,๑๐๐	๑๒,๔๗๐	๑๒,๘๔๐	๑๓,๒๑๐	๑๓,๕๘๐	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก.)	ปก.	๑	๒๒๒,๒๒๐	๑	๑	-	๑๑,๓๖๐	๑๑,๗๓๐	๑๒,๑๐๐	๑๒,๔๗๐	๑๒,๘๔๐	๑๓,๒๑๐	๑๓,๕๘๐	
๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ขง.)	ขง.	๑	๒๒๒,๒๒๐	๑	๑	-	๑๑,๓๖๐	๑๑,๗๓๐	๑๒,๑๐๐	๑๒,๔๗๐	๑๒,๘๔๐	๑๓,๒๑๐	๑๓,๕๘๐	
๗	พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (จ้างภารกิจ กลุ่มคนวุฒิ)	-	๑	๐	-	๑	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	กำหนดใหม่
๘	พนักงานขับรถยนต์(ตามภารกิจ กลุ่มทักษะ๑)	-	๑	๑๕๐,๕๕๐	๑	๑	-	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	
๙	พนักงานขับรถยนต์(ตามภารกิจ กลุ่มทักษะ๑)	-	๑	๑๒๒,๒๒๐	-	๑	+๑	๐	๑๒๒,๒๒๐	๑๒๒,๒๒๐	๑๒๒,๒๒๐	๑๒๒,๒๒๐	๑๒๒,๒๒๐	๑๒๒,๒๒๐	
๑๐	พนักงานดับเพลิง (จ้างทั่วไป)	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
๑๑	กองคลัง (๑๔) ผู้อำนวยการกองคลัง (นับบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	ต้น	๑	๕๐๘,๖๕๐	๑	๑	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๓๐	๑๓,๗๐๐	๑๔,๐๗๐	๑๔,๔๔๐	๑๔,๘๑๐	๑๕,๑๘๐	
๑๒	นักวิชาการเงินและบัญชี (ขก.)	ขก.	๑	๓๑๑,๖๕๐	๑	๑	-	๑๑,๖๕๐	๑๒,๐๒๐	๑๒,๓๙๐	๑๒,๗๖๐	๑๓,๑๓๐	๑๓,๕๐๐	๑๓,๘๗๐	
๑๓	นักวิชาการคลัง (ขก.)	ขก.	๑	๒๒๒,๒๒๐	๑	๑	-	๑๑,๓๖๐	๑๑,๗๓๐	๑๒,๑๐๐	๑๒,๔๗๐	๑๒,๘๔๐	๑๓,๒๑๐	๑๓,๕๘๐	
๑๔	เจ้าพนักงานวัสดุ (ปง.)	ปง.	๑	๒๒๒,๒๒๐	๑	๑	-	๑๑,๓๖๐	๑๑,๗๓๐	๑๒,๑๐๐	๑๒,๔๗๐	๑๒,๘๔๐	๑๓,๒๑๐	๑๓,๕๘๐	
๑๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง.)	ปง.	๑	๒๒๒,๒๒๐	๑	๑	-	๑๑,๓๖๐	๑๑,๗๓๐	๑๒,๑๐๐	๑๒,๔๗๐	๑๒,๘๔๐	๑๓,๒๑๐	๑๓,๕๘๐	
๑๖	พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (จ้างภารกิจ กลุ่มคนวุฒิ)	-	๑	๑๒๒,๒๒๐	๑	๑	-	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ(จ้างภารกิจ กลุ่มคนวุฒิ)	-	๑	๑๓๕,๖๐๐	๑	๑	-	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (จ้างภารกิจ กลุ่มคนวุฒิ)	-	๑	๑๓๕,๖๐๐	๑	๑	-	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	
๑๙	คนงานทั่วไป (จ้างทั่วไป)	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง ทั้งหมด	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(๑)		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๓๔	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนวลทอง	ครูผู้ช่วย	๐	๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	เงินอุดหนุน
๓๕	ครูผู้ดูแลเด็ก												
๓๖	พนักงานจ้าง												
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยวะ												
	พนักงานจ้าง												
	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)												
(๔)	รวม		๓๕	๓๕	๓๕,๐๓๔,๘๐๐	๓๗	๓๗	๓๗	๓๗	๓๗	๓๗	๓๗	จ้างงบท้องถิ่น
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐%				๑๑๘,๐๐๐								
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น				๓๗,๐๓๔,๘๐๐								
(๗)	คิดร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี												

ข้อมูลงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ และรายได้รวมเงินอุดหนุน ๓ ปี งบประมาณ (โดยแสดงข้อมูลรายจ่ายและรายได้ปีงบประมาณหรือกรอบอัตรากำลัง มีผลใช้บังคับ)

ปี พ.ศ.๒๕๖๑ งบประมาณรายจ่าย = ๓๔,๔๔๙,๒๕๗ บาท

ปี พ.ศ.๒๕๖๒ งบประมาณรายจ่าย = ๓๖,๒๒๔,๒๐๙ บาท

ปี พ.ศ.๒๕๖๓ งบประมาณรายจ่าย = ๓๘,๐๓๕,๔๑๙ บาท

(รวมเงินอุดหนุนเบ็ดเตล็ด)

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยงกูร)

ตำแหน่ง ปลัด อบต.สะเตียบ

หมายเหตุ

: ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ใช้ข้อมูลผู้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๓๒,๘๕๖,๔๒๖ บาท) เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณการค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ งบประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๓๒,๘๕๖,๔๒๖ บาท = (๓๒,๘๕๖,๔๒๖ x ๕%) + ๓๒,๘๕๖,๔๒๖ = ๓๔,๔๙๙,๒๔๙

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓๔,๔๙๙,๒๔๙ บาท = (๓๔,๔๙๙,๒๔๙ x ๕%) + ๓๔,๔๙๙,๒๔๙ = ๓๖,๒๒๔,๒๐๙

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๓๖,๒๒๔,๒๐๙ บาท = (๓๖,๒๒๔,๒๐๙ x ๕%) + ๓๖,๒๒๔,๒๐๙ = ๓๘,๐๓๕,๔๑๙

: ข้าราชการด้อยเงินเดือน ลูกจ้างประจำค่าจ้าง และพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานอื่น ค่าจ้างเป็นเงินเดือน ค่าจ้างให้ระบุข้อมูลไว้ในแนบอัตราค่าจ้าง แต่ไม่ต้องนำมาคิดรวมเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา ๓๕

* ข้อมูลเบื้องต้น (๑) ต้องมีจำนวนตรงกับข้อมูลเงินเดือนของบัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

: ให้บันทึกข้อมูลเรื่องตามลำดับรหัสส่วนราชการ (สำนักหรือกอง) ในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ภ.ท. และ ก.อบต. จำนวนที่สุด
ที่ มท. ๐๔๐๙.๕/๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง)

๔. การระดมเงินลงทุนเพื่อพัฒนาโครงการ กิจการที่ใช้ขายปริมาณเงินลงทุนเบื้องต้น ณ ๓ ต.ค. ๖๒

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่งทั้งหมด	จำนวน	จำนวนที่ไม่อยู่ปัจจุบัน	อัตราส่วนหนึ่งที่คาดว่า จะตั้งขึ้นในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตรากำลังคน			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
						จำนวน(คน)	เงินเดือน(๓)	ปีข้างหน้า	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นับบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	กลาง	๑	๑	๖๖๖,๕๐๐	๑	๑	-	๑๖,๕๐๐	๑๖,๕๐๐	๑๖,๕๐๐	๖๖๖,๕๐๐	๖๖๖,๕๐๐	๖๖๖,๕๐๐	
๒	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นับบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ต้น	๑	๑	๓๘๕,๗๕๐	๑	๑	-	๑๓,๘๘๐	๑๓,๘๘๐	๑๓,๘๘๐	๓๗๕,๕๐๐	๓๗๕,๕๐๐	๓๗๕,๕๐๐	
๓	นักจัดการงานทั่วไป (ชก.)	ชก.	๑	๑	๓๑๓,๗๕๐	๑	๑	-	๑๑,๖๐๐	๑๑,๖๐๐	๑๑,๖๐๐	๓๐๒,๑๕๐	๓๐๒,๑๕๐	๓๐๒,๑๕๐	
๔	นักทรัพยากรบุคคล (ป.ก.)	ป.ก.	๑	๑	๒๗๗,๖๐๐	๑	๑	-	๗,๖๐๐	๗,๖๐๐	๗,๖๐๐	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ป.ก.)	ป.ก.	๑	๑	๒๗๓,๒๐๐	๑	๑	-	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๒๖๕,๘๘๐	๒๖๕,๘๘๐	๒๖๕,๘๘๐	
๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ชง.)	ชง.	๑	๑	๒๖๔,๕๖๐	๑	๑	-	๗,๕๕๐	๗,๕๕๐	๗,๕๕๐	๒๕๖,๐๐๐	๒๕๖,๐๐๐	๒๕๖,๐๐๐	
๗	พนักงานจ้าง	-	๑	๐	-	-	-	๑๑	๐	๐	๑๑๘,๐๐๐	๐	๐	๑๑๘,๐๐๐	กำหนดใหม่
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (เจ้าพนักงาน กลุ่มคุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๕๐,๘๘๐	๑	๑	-	๕,๖๘๐	๕,๖๘๐	๕,๖๘๐	๑๔๕,๒๐๐	๑๔๕,๒๐๐	๑๔๕,๒๐๐	
๙	พนักงานขับรถขนส่งตามภารกิจ กลุ่มทักษะ(๑)	-	๑	๑	๑๒๒,๘๐๐	-	๑	๑	๐	๑๒๒,๘๐๐	๑,๕๐๐	๑๒๒,๘๐๐	๑๒๒,๘๐๐	๑๒๒,๘๐๐	
๑๐	พนักงานขับรถขนส่ง (จ้างทั่วไป)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๑๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นับบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	ต้น	๑	๑	๕๐๕,๖๕๐	๑	๑	-	๑๖,๖๕๐	๑๖,๖๕๐	๑๖,๖๕๐	๔๘๘,๙๐๐	๔๘๘,๙๐๐	๔๘๘,๙๐๐	
๑๒	นักวิชาการคลัง (ชก.)	ชก.	๑	๑	๓๑๓,๖๕๐	๑	๑	-	๑๑,๖๕๐	๑๑,๖๕๐	๑๑,๖๕๐	๓๐๒,๐๐๐	๓๐๒,๐๐๐	๓๐๒,๐๐๐	
๑๓	นักวิชาการคลัง (ชก.)	ชก.	๑	๑	๓๑๓,๗๕๐	๑	๑	-	๑๑,๖๐๐	๑๑,๖๐๐	๑๑,๖๐๐	๓๐๒,๑๕๐	๓๐๒,๑๕๐	๓๐๒,๑๕๐	
๑๔	เจ้าพนักงานพัสดุ (ป.ง.)	ป.ง.	๑	๑	๒๖๘,๒๕๐	๑	๑	-	๗,๓๕๐	๗,๓๕๐	๗,๓๕๐	๒๖๐,๙๐๐	๒๖๐,๙๐๐	๒๖๐,๙๐๐	
๑๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บภาษี (ป.ง.)	ป.ง.	๑	๑	๒๖๘,๒๐๐	๑	๑	-	๖,๓๐๐	๖,๓๐๐	๖,๓๐๐	๒๖๑,๙๐๐	๒๖๑,๙๐๐	๒๖๑,๙๐๐	
๑๖	พนักงานจ้าง	-	๑	๑	๑๒๒,๒๐๐	๑	๑	-	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	๑๑๖,๖๐๐	๑๑๖,๖๐๐	๑๑๖,๖๐๐	
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (เจ้าพนักงาน กลุ่มคุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๒๒,๒๐๐	๑	๑	-	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	๑๑๖,๖๐๐	๑๑๖,๖๐๐	๑๑๖,๖๐๐	
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (เจ้าพนักงาน กลุ่มคุณวุฒิ)	-	๑	๑	๓๓๕,๐๐๐	๑	๑	-	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๓๓๐,๐๐๐	๓๓๐,๐๐๐	๓๓๐,๐๐๐	
๑๙	คนงานทั่วไป (จ้างทั่วไป)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่งทั้งหมด	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม(+)/ลด(-)			การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ		
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓			
	กองช่าง (๑๕)																			
๒๐	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	ต้น	๑	๑๖๒,๕๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	๔๑๘,๖๕๐	๔๑๘,๖๕๐	๔๑๘,๖๕๐	๓๗๖,๐๐๐	
๒๑	นายช่างโยธา (ขง.)	ขง.	๑	๒๘๕,๘๕๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๕๕๐	๑๐,๕๕๐	๑๐,๕๕๐	๒๖๘,๘๕๐	๒๖๘,๘๕๐	๒๖๘,๘๕๐	๒๗๖,๓๖๐	
๒๒	นายช่างโยธา (ลูกจ้างประจำ)	-	๑	๒๑๘,๒๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๕๐	๗,๕๕๐	๗,๕๕๐	๒๐๗,๒๘๐	๒๐๗,๒๘๐	๒๐๗,๒๘๐	๒๒๕,๕๘๐	
๒๓	พนักงานช่าง พนักงานงานนครวัดน้ำ (ตามภารกิจ กลุ่มทักษะ)	-	๑	๑๕๓,๑๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๑๔๗,๑๒๐	๑๔๗,๑๒๐	๑๔๗,๑๒๐	๑๕๕,๓๖๐	
๒๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (จ้างภารกิจ กลุ่มคนวุฒิ)	-	๑	๑๔๗,๗๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	๕,๖๕๐	๑๔๒,๑๐๐	๑๔๒,๑๐๐	๑๔๒,๑๐๐	๑๕๕,๗๖๐	
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (จ้างภารกิจ กลุ่มคนวุฒิ)	-	๑	๑๓๔,๒๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๐๕๐	๕,๐๕๐	๕,๐๕๐	๑๓๐,๑๖๐	๑๓๐,๑๖๐	๑๓๐,๑๖๐	๑๓๗,๖๘๐	
๒๖	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๕)																			
๒๖	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	ต้น	๑	๓๘๕,๗๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๓๖๕,๗๖๐	๓๖๕,๗๖๐	๓๖๕,๗๖๐	๓๗๘,๑๖๐	
๒๗	นักวิชาการศึกษา	ขก.	๑	๓๕๒,๗๖๐	๑	๑	๑	๑	๑	+	๑	-	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	๑๓,๕๕๐	๓๒๘,๗๖๐	๓๒๘,๗๖๐	๓๒๘,๗๖๐	๓๕๖,๑๖๐	
๒๘	ลูกจ้างประจำ นักพิมพ์มุงชุมชน (ลูกจ้างประจำ)	-	๑	๒๕๒,๑๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๖๐	๗,๖๖๐	๗,๖๖๐	๒๔๔,๔๖๐	๒๔๔,๔๖๐	๒๔๔,๔๖๐	๒๖๒,๕๖๐	
๒๙	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนชัย	คศ.๑	๓	๐	๓	๓	๓	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๐	พนักงานจ้าง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๖๘,๐๐๐	๑๖๘,๐๐๐	๑๖๘,๐๐๐	๑๖๘,๐๐๐	จ้างมอบท้องถิ่น
๓๑	ครู	คศ.๑	๑	๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๓	พนักงานจ้าง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๕๑,๐๕๐	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๘๐	๖,๒๘๐	๖,๒๘๐	๔๗,๗๖๐	๔๗,๗๖๐	๔๗,๗๖๐	๖๐,๕๘๐	อปท.สมทบ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง ทั้งหมด	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตรากำลังคน			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ	
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(๑)		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		
๓๔	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาหลวง	ครูผู้ช่วย	๐	๐	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
๓๕	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วย	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กะ)	๑	๑	๓,๙๖๐	๑	๑	-	๔,๙๒๐	๕,๓๖๐	-	๘,๖๘๐	๘,๖๘๐	๑๓,๕๖๐	๑๘,๙๒๐	อปต.สมทบ	
๓๖	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วย	พนักงานจ้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(๔)	รวม		๑	๑	๓,๙๖๐	๑	๑	-	๔,๙๒๐	๕,๓๖๐	๐	๘,๖๘๐	๘,๖๘๐	๑๓,๕๖๐	๑๘,๙๒๐	จ้างบอกรับ	
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐%		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น		๑	๑	๓,๙๖๐	๑	๑	-	๔,๙๒๐	๕,๓๖๐	๐	๘,๖๘๐	๘,๖๘๐	๑๓,๕๖๐	๑๘,๙๒๐	-	
(๗)	คิดร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี		๓๕	๓๕	๓,๐๓๓,๘๐๐	๓๗	๓๗	-	๒๒๕,๙๒๐	๓๔๘,๕๒๐	๒๕๗,๐๘๐	๓๑๘,๘๖๐	๓๑๘,๘๖๐	๓๑๘,๘๖๐	๓๑๘,๘๖๐	๓๑๘,๘๖๐	-

ข้อมูลงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ และรายได้รวมเงินอุดหนุน ๓ ปีงบประมาณ (โดยแสดงข้อมูลรายจ่ายและรายได้ปีงบประมาณ ก่อนแผนหรือกรอบอัตรากำลัง มีผลใช้บังคับ)

ปี พ.ศ.๒๕๖๑ งบประมาณรายจ่าย = ๒๕,๖๑๒,๐๕๗ บาท (๓๔,๔๙๙,๒๕๗ - ๘,๘๘๗,๒๐๐)

ปี พ.ศ.๒๕๖๒ งบประมาณรายจ่าย = ๒๗,๓๓๗,๐๐๙ บาท (๓๖,๒๒๔,๒๐๙ - ๘,๘๘๗,๒๐๐)

ปี พ.ศ.๒๕๖๓ งบประมาณรายจ่าย = ๒๙,๑๓๕,๒๑๙ บาท (๓๘,๐๒๒,๔๑๙ - ๘,๘๘๗,๒๐๐)

(ไม่รวมเงินอุดหนุนเบี่ยงชีฟ)

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(ลงชื่อ).....
 (นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยงกูร)
 ตำแหน่ง ปลัด อบต.สะะเอียบ

หมายเหตุ

: ฐานการค้าขายของบรรณารายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ย้อนนับถึงบรรณารายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๓๒,๕๕๖,๕๒๖ บาท) เป็นขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการค้าขายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓. นอกเหนือขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการค้าขายของภาคีใช้จ่าย ดังนี้

- ฐานการค้าขายของบรรณารายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ปริมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐

$$\text{งประมาณการจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน } ๓๒,๕๕๖,๕๒๖ \text{ บาท} = (๓๒,๕๕๖,๕๒๖ \times ๕\%) + ๓๒,๕๕๖,๕๒๖ = ๓๔,๕๙๔,๒๕๗$$
- ฐานการค้าขายของบรรณารายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ปริมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑

$$\text{งประมาณการจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน } ๓๔,๕๙๔,๒๕๗ \text{ บาท} = ๓๔,๕๙๔,๒๕๗ \times ๕\% + ๓๔,๕๙๔,๒๕๗ = ๓๖,๒๒๕,๒๐๙$$
- ฐานการค้าขายของบรรณารายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ปริมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒

$$\text{งประมาณการจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน } ๓๖,๒๒๕,๒๐๙ \text{ บาท} = (๓๖,๒๒๕,๒๐๙ \times ๕\%) + ๓๖,๒๒๕,๒๐๙ = ๓๘,๐๓๕,๔๑๙$$

: ข้าราชการเกษียณ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับเงินอุดหนุนที่จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง

ให้ระบุข้อมูลไว้ในแผนอัตรากำลัง แต่ไม่ต้องนำมาคิดรวมเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา ๓๕

* ข้อมูลในข้อเงินเดือน (๑) ต้องมีจำนวนตรงกับข้อมูลในข้อมูลบัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

: ให้อัปโหลดข้อมูลเรียงตามลำดับที่ส่วนราชการ (สำนักหรือกอง) ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.พ.และ ก.อบต. ด้านที่สุด
ที่ มท ๐๕๐๙.๕/๖๕๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสู่ประเภทตำแหน่ง ระบบแห่ง

๓๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและกรการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (เงินเดือนปัจจุบัน ณ ๑ ต.ค. ๖๒)

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเคียบ อำเภอสอง จังหวัดแพร่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ	
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		
๑	น.ส.สุภาวดี ธรรมไชยขาม	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๕๐-๓๐-๑๑-๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	บ.ท.	กลาง	๕๐-๓๐-๑๑-๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	บ.ท.	กลาง	๕๕๘,๕๖๐ (๓๘,๘๘๐x๑๒) (๗,๐๐๐x๑๒)	๖๕๖,๕๖๐
สำนักงานปลัด อบต. (๑๑)												
๒	นายคนศักดิ์ วงศ์เทพ	ศ.บ.(บริหารธุรกิจ)	๕๐-๓๐-๑๑-๑๑๑๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	อ.ท.	ต้น	๕๐-๓๐-๑๑-๑๑๑๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	อ.ท.	ต้น	๕๒๐,๐๐๐ (๒๘,๕๐๐x๑๒)	๕๘๘,๐๐๐ (๓๑,๕๐๐x๑๒)
๓	นางสาวทัศนีย์ นาระเดช	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๕๐-๓๐-๑๑-๑๑๑๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป (ป.ก./ช.ก.)	วิ.ช.การ	ช.ก.	๕๐-๓๐-๑๑-๑๑๑๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป (ป.ก./ช.ก.)	วิ.ช.การ	ช.ก.	๓๒๓,๗๖๐ (๒๖,๙๘๐x๑๒)	๓๒๓,๗๖๐
๔	นางศุภรรัตน์ แสงมี	ร.บ.บ.(การปกครองท้องถิ่น)	๕๐-๓๐-๑๑-๑๑๑๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล (ป.ก./ช.ก.)	วิ.ช.การ	ป.ก.	๕๐-๓๐-๑๑-๑๑๑๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล (ป.ก./ช.ก.)	วิ.ช.การ	ป.ก.	๒๓๗,๖๐๐ (๑๙,๘๐๐x๑๒)	๒๓๗,๖๐๐
๕	นางศุภกรวงค์ เข้มเขตรวิทย์	บ.บ.บ.(บริหารธุรกิจ)	๕๐-๓๐-๑๑-๑๑๑๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ป.ก./ช.ก.)	วิ.ช.การ	ป.ก.	๕๐-๓๐-๑๑-๑๑๑๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ป.ก./ช.ก.)	วิ.ช.การ	ป.ก.	๒๗๑,๒๐๐ (๒๒,๖๐๐x๑๒)	๒๗๑,๒๐๐
๖	นายอุทัย สุขดา	พล.ต.อ.ตำรวจ	๕๐-๓๐-๑๑-๑๑๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ป.ง./ช.ง.)	ท.ทั่วไป	ป.ง.	๕๐-๓๐-๑๑-๑๑๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ป.ง./ช.ง.)	ท.ทั่วไป	ป.ง.	๒๒๔,๙๖๐ (๑๘,๘๕๐x๑๒)	๒๒๔,๙๖๐
๗	หมื่นมานะชิ่ง	-	-	-	-	จ.๑	การกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	จ.๑	๓๓๘,๐๐๐ (๒๘,๑๖๖x๑๒)	๓๓๘,๐๐๐
๘	นายเศกสิทธิ์ ศรีคำภา	ป.ว.ส. (ช่างยนต์)	การกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	จ.๑	การกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	จ.๑	๓๕๐,๘๘๐ (๒๙,๒๔๐x๑๒)	๓๕๐,๘๘๐
๙	นายพยับ น้อยดี	ม.๖	การกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	-	การกิจ(ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๓๑๒,๘๐๐ (๒๕,๙๐๐x๑๒)	๓๑๒,๘๐๐
๑๐	นายรัชชานนท์ ชินง	ม.๖	จ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	-	จ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	-	-	๓๐๘,๐๐๐ (๒๕,๐๐๐x๑๒)	๓๐๘,๐๐๐
กองคลัง (๑๕)												
๑๑	นางอรุณศรีพรดี สะเอิบคง	บ.บ.บ.(การบริหารเงินและภาษีอากร)	๕๐-๓๐-๑๕-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	อ.ท.	ต้น	๕๐-๓๐-๑๕-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	อ.ท.	ต้น	๕๒๖,๖๕๐ (๓๐,๕๕๕x๑๒)	๕๐๗,๖๕๐ (๒๙,๕๐๐x๑๒)
๑๒	นางวิไลวรรณ คอแก้ว	บ.บ.บ.(บริหารธุรกิจ)	๕๐-๓๐-๑๕-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี (ป.ก./ช.ก.)	วิ.ช.การ	ช.ก.	๕๐-๓๐-๑๕-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี (ป.ก./ช.ก.)	วิ.ช.การ	ช.ก.	๓๓๓,๖๕๐ (๒๕,๓๐๔x๑๒)	๓๓๓,๖๕๐
๑๓	นางระยองดาว คอแก้ว	บ.บ.บ.(บริหารธุรกิจ)	๕๐-๓๐-๑๕-๒๑๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง (ป.ก./ช.ก.)	วิ.ช.การ	ช.ก.	๕๐-๓๐-๑๕-๒๑๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง (ป.ก./ช.ก.)	วิ.ช.การ	ช.ก.	๓๒๓,๗๖๐ (๒๖,๙๘๐x๑๒)	๓๒๓,๗๖๐
๑๔	นางสาวธิดีสรณ์ สายทอง	ป.ว.ส.(การเลขานุการ)	๕๐-๓๐-๑๕-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ป.ง./ช.ง.)	ท.ทั่วไป	ป.ง.	๕๐-๓๐-๑๕-๒๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ป.ง./ช.ง.)	ท.ทั่วไป	ป.ง.	๓๓๘,๐๐๐ (๒๘,๑๖๖x๑๒)	๓๓๘,๐๐๐
๑๕	นางสาวอัมรินทร์ กีบปียะ	ป.ว.ส.(การตลาด)	๕๐-๓๐-๑๕-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ (ป.ง./ช.ง.)	ท.ทั่วไป	ป.ง.	๕๐-๓๐-๑๕-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ (ป.ง./ช.ง.)	ท.ทั่วไป	ป.ง.	๒๓๘,๒๘๐ (๑๙,๘๕๐x๑๒)	๒๓๘,๒๘๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	การขอใบลาพักผ่อนเดิม		การขอใบลาพักผ่อนใหม่		เงินเดือน		หมายเหตุ	
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท ระดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน ตำแหน่ง		เงินค่าตอบแทน/ เงินพิเศษอื่นๆ
พนักงานช่าง										
๑๖	น.ส.โศภวรรณ ชาติศิริเยี่ยมแจ้ง	บ.ธ.บ.(การบัญชี)	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	จ.๑	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๔๗,๖๐๐ (๑๒,๗๐๐x๑๒)	-	๑๔๗,๖๐๐
๑๗	นางสาวอรอมาศ บรรจง	บ.ธ.บ.(การท่องเที่ยว)	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	จ.๑	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเก็บรายได้	๑๕๒,๒๐๐ (๑๓,๕๕๐x๑๒)	-	๑๕๒,๒๐๐
๑๘	นางวรรณภรณ์ ศรีคำภา	บ.ช.บ.(การบัญชี)	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จ.๑	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๓๕,๐๐๐ (๑๑,๒๕๐x๑๒)	-	๑๓๕,๐๐๐
๑๙	นางปริยากร ดอกสน	ปวช.(พณิชยการ)	จ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	-	จ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐x๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐

กองช่าง (๑๕)

๒๐	นายสุรชาติ จะแจ้ง	วทบ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๔๐-๓-๐๕-๒๓๐๓-๐๐๑	ผู้ช่วยนายช่าง	อ.ท.	๔๐-๓-๐๕-๒๓๐๓-๐๐๑	ผู้ช่วยนายช่าง	๓๒๒,๕๖๐ (๒๗,๘๘๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	๓๖๔,๕๖๐
๒๑	นายอนุสรณ์ ทองคำ	วทบ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๔๐-๓-๐๕-๔๖๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา (ป.ว.ช.ง.)	ท.ไป	๔๐-๓-๐๕-๔๖๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา (ป.ว.ช.ง.)	๒๕๕,๘๔๐ (๒๑,๖๕๐x๑๒)	-	๒๕๕,๘๔๐
๒๒	นายจตุพล ใจเอนา	ทล.บ.(บริหารงานก่อสร้าง)	กลุ่ม ๑	นายช่างโยธา(ลูกจ้างประจำ)	-	(ลูกจ้างประจำ)	นายช่างโยธา(ลูกจ้างประจำ)	๒๑๘,๒๘๐ (๑๘,๑๘๐x๑๒)	-	๒๑๘,๒๘๐
๒๓	พนักงานช่าง นายพีรพงศ์ มัทธมนต์	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยช่างโยธา	จ.๑	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยช่างโยธา	๑๔๘,๗๖๐ (๑๒,๔๘๐x๑๒)	-	๑๔๘,๗๖๐
๒๔	นายศุภกฤษ ดอนแก้ว	บวส.(ช่างไฟฟ้า)	ภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	จ.๑	ภารกิจ(ทักษะ)	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๑๑๘,๑๒๐ (๑๒,๗๖๐x๑๒)	-	๑๑๘,๑๒๐
๒๕	นายอนวัช ขันทะรักษ์	วส.บ.เทคโนโลยีสารสนเทศ	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จ.๑	ภารกิจ(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔๘,๒๘๐ (๑๑,๕๒๐x๑๒)	-	๑๔๘,๒๘๐

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๘)

๒๖	นางรัตนา ยะกุมาร	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๔๐-๓-๐๘-๒๓๐๗-๐๐๑	ผู้ช่วยนายช่าง	อ.ท.	๔๐-๓-๐๘-๒๓๐๗-๐๐๑	ผู้ช่วยนายช่าง	๓๒๒,๕๖๐ (๒๘,๕๖๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	๓๖๔,๕๖๐
๒๗	นางสาวสุภาพร ไพโรจน์แก้ว	ศษ.บ.(บริหารธุรกิจ)	๔๐-๓-๐๘-๔๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา (ป.ว.ช.ก.)	วิ.จ.ก.ท.	๔๐-๓-๐๘-๔๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา (ป.ว.ช.ก.)	๓๒๒,๕๖๐ (๒๘,๕๖๐x๑๒)	-	๓๒๒,๕๖๐
๒๘	นายเทพพนธ์ ศรีคำภา	ร.บ.บ.น.โยธาสาธารณสุข	(ลูกจ้างประจำ)	นักพัฒนาชุมชน(ลูกจ้างประจำ)	-	(ลูกจ้างประจำ)	นักพัฒนาชุมชน(ลูกจ้างประจำ)	๒๕๒,๑๒๐ (๒๑,๐๑๐x๑๒)	-	๒๕๒,๑๒๐
๒๙	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนชัย นางปัทมาภรณ์ สะเอียดคง	ค.บ.(ปฐมวัย)	๕๔-๒-๐๐๓๙	ครู	-	๕๔-๒-๐๐๓๙	ครู	๒๘๐,๖๔๐ (๒๔,๒๒๐ x๑๒)	-	๒๘๐,๖๔๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม		กรอบอัตราค่าจ้างใหม่		เงินเดือน		หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภทระดับ	ตำแหน่ง	ประเภทระดับ	เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง
๓๐	นางสาวศิริกานดา อนุสุช	คป.(ปฐมวัย)	๕๔-๒-๐๑๘๐	ครู	คค.๑	๕๔-๒-๐๑๘๐	ครู	คค.๑	๒๔๕,๒๐๐ (๒๔,๖๐๐ X ๑๒)	๒๔๕,๒๐๐
๓๑	นางวรรณกร คำปวง	คป.(ปฐมวัย)	๕๔-๒-๐๒๐๕	ครู	คค.๑	๕๔-๒-๐๒๐๕	ครู	คค.๑	๒๕๙,๐๘๐ (๒๑,๕๙๐ X ๑๒)	๒๕๙,๐๘๐
๓๒	นางสาวอมรวิภา ชันทะรักษ์	คศ.บ.(สาธารณสุขและบรรณารักษ์ฯ)	จ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก(พนักงานจ้างทั่วไป)	-	จ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก(พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	๑๐๘,๐๐๐
๓๓	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าเลา	คป.(ปฐมวัย)	๕๔-๒-๐๒๑๐	ครู	คค.๑	๕๔-๒-๐๒๑๐	ครู	คค.๑	๒๕๔,๕๒๐ (๒๑,๒๑๐ X ๑๒)	๒๕๔,๕๒๐
๓๔	ตำแหน่งว่าง	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	รอพิจารณาจาก กก.
๓๕	นางสุภิน ฝัดตัน	คป.(ปฐมวัย)	ภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก(พนักงานจ้างตามภารกิจ)	จ.๑	ภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก(พนักงานจ้างตามภารกิจ)	จ.๑	๑๙๑,๘๔๐ (๑๘,๒๓๐X๑๒)	๑๙๑,๘๔๐
๓๖	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาหลวง	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	รอพิจารณาจาก กก.
๓๗	นางกรรณภก สะเอียดคง	ม.๖	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก(พนักงานจ้างตามภารกิจ)	จ.๑	ภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก(พนักงานจ้างตามภารกิจ)	จ.๑	๑๓๐,๓๒๐ (๑๐,๘๖๐X๑๒)	๑๓๐,๓๒๐
๓๘	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วย นางสาวสุพิชรา สะเอียดคง	ป.บัณฑิต (วิชาชีพครู)	จ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก(พนักงานจ้างทั่วไป)	-	จ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก(พนักงานจ้างทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	๑๐๘,๐๐๐

เฉพาะแผนหรือกรอบอัตราค่าจ้างใหม่มีจำนวนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำทั้งหมด.....๒๓.....ตำแหน่ง

-ตำแหน่งที่มีคนครองตำแหน่ง.....๒๑.....ตำแหน่ง

-ตำแหน่งว่าง.....๒.....ตำแหน่ง

เฉพาะแผนหรือกรอบอัตราค่าจ้างใหม่มีจำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างทั้งหมด.....๑๕.....ตำแหน่ง

-ตำแหน่งที่มีคนครอง.....๑๔.....ตำแหน่ง

-ตำแหน่งว่าง.....๑.....ตำแหน่ง

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยงกูร)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียด

หมายเหตุ ๑.เป็นข้อมูลบุคลากรทั้งหมด ของ อบต. ณ ปัจจุบันตามแผนหรือกรอบอัตราค่าจ้าง ที่จัดทำใหม่

๒.ระบุตำแหน่งที่มีแผนหรือกรอบอัตราค่าจ้าง ที่จัดทำใหม่ (ตำแหน่งที่มีคนครองและตำแหน่งที่กำหนดเพิ่ม)

๓.ตำแหน่งว่าง หรือ ไม่มีตำแหน่ง ในช่องแผนหรือกรอบอัตราค่าจ้างเดิม ให้ระบุในช่อง ชื่อ-สกุล ว่า "...ตำแหน่งว่าง..." หรือ "...ไม่มี..."

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

อบต.สะเอียบ ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจที่ดำเนินการในแต่ละส่วนราชการใน อนาคต ๓ ปี ทั้งนี้ อบต.สะเอียบ ได้มีการเปรียบเทียบอัตรากำลังคน กับองค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในกลุ่ม และขนาดเดียวกัน เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการกำหนดตำแหน่ง ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นถึงปริมาณงานในแต่ละ ส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การ บริหารส่วนตำบล และสามารถนำผลการวิเคราะห์มาประมาณการ การใช้อัตรากำลังข้าราชการ พนักงานส่วน ท้องถิ่น และลูกจ้าง ในอนาคตว่าในระยะ ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน เพื่อให้ สามารถบริหารงานของอบต.สะเอียบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่ง มากรอกข้อมูลลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ใน ช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (๐๐) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักงานปลัด อบต. (๐๑) นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น หัวหน้าสำนักงานปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง พนักงานขับรถยนต์ (ตามภารกิจ กลุ่มทักษะ จ.๑)	๑	๑	๒	๒	-	+๑	-	
นักการภารโรง (จ้างทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง (จ้างทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง (๐๔) นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น ผู้อำนวยการกองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
นักวิชาการคลัง (ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (พง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (จ้างภารกิจ กลุ่มคุณวุฒิ จ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (จ้างภารกิจ กลุ่มคุณวุฒิ จ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (จ้างภารกิจ กลุ่มคุณวุฒิ จ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป (จ้างทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น ผู้อำนวยการกองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
นายช่างโยธา (ลูกจ้างประจำ) กลุ่มสนับสนุน เลขที่ตำแหน่ง -	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
พนักงานจตมาตรวัดน้ำ (ตามภารกิจ กลุ่มทักษะ จ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา (จ้างภารกิจ กลุ่มคุณวุฒิ จ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (จ้างภารกิจ กลุ่มคุณวุฒิ จ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น ผู้อำนวยการกองการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ลูกจ้างประจำ นักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ) กลุ่มสนับสนุน เลขที่ตำแหน่ง -	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคอนชัย ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๐๗๙	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๑๘๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๒๐๙	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้าง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าเลา ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๒๑๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง -	๑	๑	๑	๑	-	-	-	***เงิน อุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (ตามภารกิจ ทักษะ จ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาหลวง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง -	๑	๑	๑	๑	-	-	-	***เงิน อุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (ตามภารกิจ ทักษะ จ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าวะ พนักงานจ้าง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓๗	๓๗	๓๘	๓๘	+๑	+๑	-	

**การสรรหาตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก กระทำได้อีกต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรหาอัตราว่างจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วน
ท้องถิ่นแล้วเท่านั้น

การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑ อัตรา
๒. <u>สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</u>	
<u>๒.๑ พนักงานส่วนตำบล</u>	
๒.๑.๑ นักบริหารงานทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
๒.๑.๒ นักจัดการงานทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
๒.๑.๓ นักทรัพยากรบุคคล	จำนวน ๑ อัตรา
๒.๑.๔ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	จำนวน ๑ อัตรา
๒.๑.๕ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวน ๑ อัตรา
<u>๒.๒ พนักงานจ้าง</u>	
๒.๒.๑ พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๒ อัตรา
๒.๒.๒ นักการภารโรง	จำนวน ๑ อัตรา
๒.๒.๓ พนักงานดับเพลิง	จำนวน ๑ อัตรา
	รวม จำนวน ๙ อัตรา
๓. <u>กองคลัง</u>	
<u>๓.๑ พนักงานส่วนตำบล</u>	
๓.๑.๑ นักบริหารงานการคลัง	จำนวน ๑ อัตรา
๓.๑.๒ นักวิชาการเงินและบัญชี	จำนวน ๑ อัตรา
๓.๑.๓ นักวิชาการคลัง	จำนวน ๑ อัตรา
๓.๑.๔ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	จำนวน ๑ อัตรา
๓.๑.๕ เจ้าพนักงานพัสดุ	จำนวน ๑ อัตรา
<u>๓.๒ พนักงานจ้าง</u>	
๓.๒.๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	จำนวน ๑ อัตรา
๓.๒.๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	จำนวน ๑ อัตรา
๓.๒.๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จำนวน ๑ อัตรา
๓.๒.๓ คนงานทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
	รวม จำนวน ๙ อัตรา
๔. <u>กองช่าง</u>	
<u>๔.๑ พนักงานส่วนตำบล</u>	
๔.๑.๑ นักบริหารงานช่าง	จำนวน ๑ อัตรา
๔.๑.๒ นายช่างโยธา	จำนวน ๑ อัตรา
<u>๔.๒ ลูกจ้างประจำ</u>	
๔.๒.๑ นายช่างโยธา	จำนวน ๑ อัตรา
<u>๔.๓ พนักงานจ้าง</u>	
๔.๓.๑ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	จำนวน ๑ อัตรา
๔.๓.๒ พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	จำนวน ๑ อัตรา
๔.๓.๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๑ อัตรา
	รวม จำนวน ๖ อัตรา

๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๕.๑ พนักงานส่วนตำบล

๕.๑.๑ นักบริหารงานการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๕.๑.๒ นักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๕.๒ ลูกจ้างประจำ

๕.๒.๑ นักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา

๕.๓ พนักงานครูส่วนตำบล

๕.๒.๑ ครู คศ.๑ จำนวน ๔ อัตรา

๕.๒.๒ ครูผู้ดูแลเด็ก (รอกการจัดสรร) จำนวน ๒ อัตรา

๕.๔ พนักงานจ้าง

๕.๓.๑ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๒ อัตรา

๕.๓.๒ ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา

รวม จำนวน ๑๓ อัตรา

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๘ อัตรา

๙. การระดมค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น รวมเงินอุดหนุนเบี่ยซีฟ (เงินเดือนปัจจุบัน ณ ๓๑.๑๒.๖๑) (บาท)

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มเติมของพนักงานส่วนกลาง องค์การบริหารส่วนตำบลเสวย

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ (ตำแหน่งทั้งหมด)	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน		อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องใช้งบประมาณ ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ			
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(๑)		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นับบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	กลาง	๑	๑	๖๑๑,๙๖๐	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖,๙๖๐
๒	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นับบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ต้น	๑	๑	๓๕๓,๕๖๐	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๓๕๓,๕๖๐
๓	นักจัดการงานทั่วไป (ชก.)	ชก.	๑	๑	๓๐๕,๖๕๐	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๓๐๕,๖๕๐
๔	นักทรัพยากรบุคคล (ปก.)	ปก.	๑	๑	๒๒๖,๐๘๐	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๒๖,๐๘๐
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก.)	ปก.	๑	๑	๒๕๘,๐๐๐	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๘,๐๐๐
๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (งส.)	งส.	๑	๑	๒๒๑,๒๘๐	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๒๑,๒๘๐
พนักงานจ้าง																
๗	พนักงานขับรถยนต์(ตามปกติ กลุ่มทักษะจ.๑)	-	๑	๑	๑๕๕,๖๐๐	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑๕๕,๖๐๐
๘	พนักงานขับรถยนต์(ตามภารกิจ กลุ่มทักษะจ.๑)	-	๑	๑	๐	-	๑	๑	๑	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑๑๖,๘๐๐
๙	นักการภารโรง (จ้างทั่วไป)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑๐๘,๐๐๐
๑๐	พนักงานดับเพลิง (จ้างทั่วไป)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑๐๘,๐๐๐
กองคลัง (๑๔)																
๑๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นับบริหารงานกองคลัง ระดับต้น)	ต้น	๑	๑	๓๘๕,๗๒๐	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๓๘๕,๗๒๐
๑๒	นักวิชาการคลัง (ชก.)	ชก.	๑	๑	๒๕๓,๘๘๐	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๓,๘๘๐
๑๓	นักวิชาการคลัง (ชก.)	ชก.	๑	๑	๓๐๕,๖๕๐	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๓๐๕,๖๕๐
๑๔	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง.)	ปง.	๑	๑	๒๐๗,๒๕๐	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๐๗,๒๕๐
๑๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง.)	ปง.	๑	๑	๑๖๘,๓๐๐	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑๖๘,๓๐๐
พนักงานจ้าง																
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (เจ้าพนักงานพัสดุ(จ้างภารกิจ กลุ่มคนวุฒิ))	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑๓๘,๐๐๐
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ(จ้างภารกิจ กลุ่มคนวุฒิ)	-	๑	๑	๑๑๑,๘๘๐	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑๑๑,๘๘๐
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (จ้างภารกิจ กลุ่มคนวุฒิ)	-	๑	๑	๑๖๘,๗๒๐	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑๖๘,๗๒๐
๑๙	คนงานทั่วไป (จ้างทั่วไป)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	-	-	-	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง ทั้งหมด	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่		อัตราส่วนแห่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในการชำระยอดหนี้ ๓ ปีข้างหน้า	อัตราส่วนที่เกิน (+) / ลด (-)			การกระจายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(๓)		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	กองช่าง (๑๕)															
๒๐	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารช่าง ระดับต้น)	ต้น	๑	๑	๔๐๕,๖๔๐	๑	๑	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐
๒๑	นายช่างโยธา (จช.)	จช.	๑	๑	๒๖๕,๕๘๐	๑	๑	-	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐
๒๒	ลูกจ้างประจำ นายช่างโยธา (ลูกจ้างประจำ)	-	๑	๑	๒๐๗,๒๔๐	๑	๑	-	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐
๒๓	พนักงานจ้าง พนักงานจตมตรวจวัดน้ำ (ตามภารกิจ กลุ่มทักษะ)	-	๑	๑	๑๕๗,๑๒๐	๑	๑	-	๕,๓๖๐	๕,๓๖๐	๕,๓๖๐	๕,๓๖๐	๕,๓๖๐	๕,๓๖๐	๕,๓๖๐	๕,๓๖๐
๒๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (จ้างภารกิจ กลุ่มคุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๕๕,๖๐๐	๑	๑	-	๕,๖๔๐	๕,๖๔๐	๕,๖๔๐	๕,๖๔๐	๕,๖๔๐	๕,๖๔๐	๕,๖๔๐	๕,๖๔๐
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (จ้างภารกิจ กลุ่มคุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๒๕,๓๒๐	๑	๑	-	๕,๐๕๐	๕,๐๕๐	๕,๐๕๐	๕,๐๕๐	๕,๐๕๐	๕,๐๕๐	๕,๐๕๐	๕,๐๕๐
๒๖	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๕) ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารกองการศึกษา ระดับต้น)	ต้น	๑	๑	๓๖๕,๗๖๐	๑	๑	-	๑๖,๒๒๐	๑๖,๒๒๐	๑๖,๒๒๐	๑๖,๒๒๐	๑๖,๒๒๐	๑๖,๒๒๐	๑๖,๒๒๐	๑๖,๒๒๐
๒๗	นักวิชาการศึกษา	จก.	๑	๑	๓๐๗,๕๕๐	๑	๑	+๑	๑๑,๘๘๐	๑๑,๘๘๐	๑๑,๘๘๐	๑๑,๘๘๐	๑๑,๘๘๐	๑๑,๘๘๐	๑๑,๘๘๐	๑๑,๘๘๐
๒๘	ลูกจ้างประจำ นักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ)	-	๑	๑	๒๔๐,๕๘๐	๑	๑	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐
๒๙	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองขี้เหล็ก ครู	คศ.๓	๓	๓	๐	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๐	พนักงานจ้าง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑๐๕,๐๐๐	๑	๑	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	จ้างแบบท้องถิ่น
๓๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบึงหวด ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.๓	๑	๑	๐	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๒	พนักงานจ้าง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ครูผู้ช่วย	๐	๐	๐	๐	๐	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๓		-	๑	๑	๕๓๐,๐๐๐	๑	๑	-	๖,๒๔๐	๖,๒๔๐	๖,๒๔๐	๖,๒๔๐	๖,๒๔๐	๖,๒๔๐	๖,๒๔๐	งบค.สท.ท

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่งทั้งหมด	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องเป็นช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตรากำลังคน			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
						เต็ม(=)/ลด(-)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	
๓๔	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองขวง	ครูผู้ช่วย	๐	๐	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๓๕	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองขวง ผู้ดูแลเด็ก (ชั่วคราว)	-	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๖๘๐	๔,๖๘๐	๕,๑๖๐	๘,๖๔๐	๑๓,๕๖๐	๑๘,๗๒๐	อบต.หนองขวง
๓๖	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองขวง พนักงานจ้าง	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(๔)	รวม	-	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	จ้างงบบุคลากร
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐%	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒,๑๖๐	๒,๑๖๐	๒,๓๖๐	๓,๐๖๐	๓,๐๖๐	๓,๐๖๐	
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรทั้งสิ้น	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒,๑๖๐	๒,๑๖๐	๒,๓๖๐	๓,๐๖๐	๓,๐๖๐	๓,๐๖๐	
(๗)	คือร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	-	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๘,๖๔๐	๙,๑๖๐	๑๑,๖๔๐	๑๑,๖๔๐	๑๑,๖๔๐	

ข้อมูลงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ และรายได้รวมเงินอุดหนุน ๓ ปีงบประมาณ
(โดยแสดงข้อมูลรายจ่ายและรายได้ปีงบประมาณ ก่อนแผนหรือกรอบอัตรากำลัง มีค่าใช้จ่าย)

ปี พ.ศ.๒๕๖๑ งบประมาณรายจ่าย = ๓๕,๕๙๙,๒๕๓ บาท
ปี พ.ศ.๒๕๖๒ งบประมาณรายจ่าย = ๓๖,๒๒๖,๒๐๙ บาท
ปี พ.ศ.๒๕๖๓ งบประมาณรายจ่าย = ๓๗,๐๓๕,๕๑๙ บาท
(รวมเงินอุดหนุนเบื้องต้น)

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยงกูร)

ตำแหน่ง ปลัด อบต.สระเียบ

หมายเหตุ

- : ฐานการคำนวณเบรสมณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ใช้ข้อมูลถึงเบรสมณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๒๒,๕๕๖,๕๒๖ บาท) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับเบรสมณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณการใช้จ่าย ดังนี้
 - ฐานการคำนวณเบรสมณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ฐานการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของเบรสมณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐
$$\text{งบประมารายจ่ายประจำปี } ๒๕๖๐ \text{ จำนวน } ๒๒,๕๕๖,๕๒๖ \text{ บาท} = (๒๒,๕๕๖,๕๒๖ \times ๕\%) + ๒๒,๕๕๖,๕๒๖ = ๒๓,๕๘๓,๕๒๖$$
 - ฐานการคำนวณเบรสมณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ฐานการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของเบรสมณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑
$$\text{งบประมารายจ่ายประจำปี } ๒๕๖๑ \text{ จำนวน } ๒๓,๕๘๓,๕๒๖ \text{ บาท} = ๒๓,๕๘๓,๕๒๖ \times ๕\% + ๒๓,๕๘๓,๕๒๖ = ๒๔,๖๖๑,๖๐๓$$
 - ฐานการคำนวณเบรสมณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ฐานการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของเบรสมณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒
$$\text{งบประมารายจ่ายประจำปี } ๒๕๖๒ \text{ จำนวน } ๒๔,๖๖๑,๖๐๓ \text{ บาท} = (๒๔,๖๖๑,๖๐๓ \times ๕\%) + ๒๔,๖๖๑,๖๐๓ = ๒๕,๖๙๙,๖๘๖$$
- : ข้าราชการอายุเกิน ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างราชการ บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับเงินเดือนหน้าเป็นเงินเดือน ค่าจ้างให้ระบุข้อมูลไว้ในแผนอัตรากำลัง แต่ไม่ต้องนำมาคิดรวมเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา ๓๕
- * ข้อมูลในช่องเงินเดือน (๑) ต้องมีจำนวนตรงกับข้อมูลในช่องเงินเดือนของบัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
- : ให้บันทึกข้อมูลเรียงตามลำดับส่วนราชการ (สำนักหรือกอง) ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ท.และ ก.อบ.ต. ตัวบ่งชี้สุดท้ายที่มากที่สุด พุทธศักราช ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง)

๙. การระดมเงินลงทุนเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่รวมเงินอุดหนุนเบี่ยงชีพ (เงินเดือนปัจจุบัน ณ ๓ ต.ค. ๖๑) (ต่อ)

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มเติมของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเสวย

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราส่วนหนังสือจ้างที่คาดว่าจะตั้งขึ้นช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จายรวม (๓)			หมายเหตุ		
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(๑)		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นับบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	กลาง	๑	๑	๖๒๑,๙๖๐	๑	๑	๑	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๖๒๑,๙๖๐
๒	สำนักงานปลัด อบต.(๑๑) หัวหน้าสำนักงานปลัด (นับบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ต้น	๑	๑	๓๕๘,๕๕๐	๑	๑	๑	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๓๕๘,๕๕๐
๓	นักจัดการงานทั่วไป (ขก.)	ขก.	๑	๑	๓๐๕,๖๔๐	๑	๑	๑	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๓๐๕,๖๔๐
๔	นักทรัพยากรบุคคล (ปก.)	ปก.	๑	๑	๒๒๖,๐๘๐	๑	๑	๑	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๒๖,๐๘๐
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก.)	ปก.	๑	๑	๒๕๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๘,๐๐๐
๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ทง.)	ทง.	๑	๑	๒๒๒,๒๘๐	๑	๑	๑	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๒๒,๒๘๐
พนักงานจ้าง															
๗	พนักงานขับรถยนต์(ตามภารกิจ กลุ่มทักษะ๑.๑)	-	๑	๑	๑๕๕,๖๐๐	๑	๑	๑	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๑๕๕,๖๐๐
๘	พนักงานขับรถบรรทุก(ตามภารกิจ กลุ่มทักษะ๑.๑)	-	๑	-	๐	-	๑	๑	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๑๕๕,๖๐๐
๙	นักการโรง (จ้างทั่วไป)	-	๑	๑	๑๘๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๑๘๘,๐๐๐
๑๐	พนักงานดับเพลิง (จ้างทั่วไป)	-	๑	๑	๑๘๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๑๘๘,๐๐๐
กองคลัง (๑๔)															
๑๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นับบริหารงานราชการระดับต้น)	ต้น	๑	๑	๓๘๕,๗๒๐	๑	๑	๑	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๓๘๕,๗๒๐
๑๒	นักวิชาการคลัง (ขก.)	ขก.	๑	๑	๒๕๓,๘๘๐	๑	๑	๑	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๓,๘๘๐
๑๓	นักวิชาการคลัง (ขก.)	ขก.	๑	๑	๓๐๕,๖๔๐	๑	๑	๑	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๓๐๕,๖๔๐
๑๔	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง.)	ปง.	๑	๑	๒๐๗,๒๔๐	๑	๑	๑	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๐๗,๒๔๐
๑๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง.)	ปง.	๑	๑	๒๖๘,๒๖๐	๑	๑	๑	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๖๘,๒๖๐
พนักงานจ้าง															
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (จ้างภารกิจ กลุ่มคุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๑๓๘,๐๐๐
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ(จ้างภารกิจ กลุ่มคุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๓๘,๘๘๐	๑	๑	๑	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๑๓๘,๘๘๐
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (จ้างภารกิจ กลุ่มคุณวุฒิ)	-	๑	๑	๑๖๕,๗๒๐	๑	๑	๑	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๑๖๕,๗๒๐
๑๙	พนักงานทั่วไป (จ้างทั่วไป)	-	๑	๑	๑๘๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๑๘๘,๐๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในวง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า		อัตราที่ลดลง เพิ่ม(+)/ลด(-)			การกระจายที่เพิ่มขึ้น (๒)			การกระจายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(ด.)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	
	กองช่าง (๑๕)																
๒๐	ผู้อำนวยการกองช่าง (นายบริหารงานช่าง ระดับต้น)	ต้น	๑	๑	๔๐๔,๖๔๐	๑	๑	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐
๒๑	นายช่างโยธา (ขง.)	ขง.	๑	๑	๒๒๘,๘๘๐	๑	๑	-	-	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐
๒๒	ลูกจ้างประจำ																
๒๒	นายช่างโยธา (ลูกจ้างประจำ)	-	๑	๑	๒๐๗,๒๔๐	๑	๑	-	-	๗,๕๔๐	๗,๕๔๐	๗,๕๔๐	๗,๕๔๐	๗,๕๔๐	๗,๕๔๐	๗,๕๔๐	๗,๕๔๐
๒๓	พนักงานจ้าง																
๒๓	พนักงานจอบนครวัดน้ำ (ตามภารกิจ กลุ่มทักษะ)	-	๑	๑	๑๕๗,๑๒๐	๑	๑	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐
๒๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (จ้างภารกิจ กลุ่มคนวุฒิ)	-	๑	๑	๑๔๔,๖๐๐	๑	๑	-	-	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๑๒๐	๖,๑๒๐	๖,๑๒๐	๖,๑๒๐	๖,๑๒๐
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (จ้างภารกิจ กลุ่มคนวุฒิ)	-	๑	๑	๑๒๙,๗๒๐	๑	๑	-	-	๕,๐๕๐	๕,๒๙๐	๕,๕๓๐	๕,๕๓๐	๕,๕๓๐	๕,๕๓๐	๕,๕๓๐	๕,๕๓๐
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๘)																
๒๖	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นายบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	ต้น	๑	๑	๓๖๕,๗๖๐	๑	๑	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐
๒๗	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑	๑	๓๑๗,๕๒๐	๑	๑	-	-	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๒๔๐
๒๘	ลูกจ้างประจำ																
๒๘	นักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ)	-	๑	๑	๒๔๐,๔๘๐	๑	๑	-	-	๗,๕๖๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐
๒๙	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนชัย																
๒๙	ครู	คศ.๑	๓	๓	๐	๐	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๐	พนักงานจ้าง																
๓๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๓๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนิมดา																
๓๑	ครู	คศ.๑	๑	๑	๐	๐	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๐	๐	๐	๐	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๓	พนักงานจ้าง																
๓๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	๕๑,๐๔๐	๑	๑	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๔๘๐	๖,๔๘๐	๖,๔๘๐	๖,๔๘๐	๖,๔๘๐	๖,๔๘๐

หมายเหตุ

- : ฐานการค้าขายของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ใช้ข้อมูลผู้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๓๒,๘๕๖,๕๒๖ บาท) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ เป็นฐานการค้าขายของปี ๒๕๖๑ และ ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ฐานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการค้าขายของปีใช้จ่าย ดังนี้
- ฐานการค้าขายของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ฐานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๓๒,๘๕๖,๕๒๖ บาท = (๓๒,๘๕๖,๕๒๖ x ๕%) + ๓๒,๘๕๖,๕๒๖ = ๓๔,๔๙๙,๒๔๗
- ฐานการค้าขายของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ฐานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓๔,๔๙๙,๒๔๗ บาท = (๓๔,๔๙๙,๒๔๗ x ๕%) + ๓๔,๔๙๙,๒๔๗ = ๓๖,๒๒๔,๒๐๙
- ฐานการค้าขายของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ฐานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๓๖,๒๒๔,๒๐๙ บาท = (๓๖,๒๒๔,๒๐๙ x ๕%) + ๓๖,๒๒๔,๒๐๙ = ๓๘,๐๓๕,๔๓๙
- : ข้าราชการเกษียณ ลูกจ้างประจำ กอ.ก.ท. และพนักงานจ้างที่ได้รับเงินอุดหนุนที่จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ให้ระบุข้อมูลไว้ในแผนอัตรากำลัง แต่ไม่ต้องนำมาคิดรวมเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา ๓๕
- * ข้อมูลในช่องเงินเดือน (๑) ต้องมีจำนวนตรงกับข้อมูลในช่องเงินเดือนของผู้ที่แสดงจัดคนลงตำแหน่งและกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
- : ให้นำบันทึกข้อมูลเรียงตามลำดับที่ส่วนราชการ (สำนักหรือกอง) ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สุดที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง)

แบบชี้แจงเหตุผล และความจำเป็น ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ อำเภอสอง จังหวัดแพร่

๑. เหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ มีความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) เนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพิ่มบทบาทให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าดำเนินการ โดยการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินการบริการสาธารณะและการพัฒนาท้องถิ่นในหลายๆ ด้าน และทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการ ถ่ายโอนภารกิจ อำนาจหน้าที่ด้านงบประมาณกิจกรรม งานด้านโครงสร้างพื้นฐาน งานส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านการวางแผน ด้านการบริหารจัดการ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น และโครงการต่างๆ เพิ่มปริมาณที่มากขึ้น เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ มีการวางกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง การจัดสรรงบประมาณ และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนให้มากที่สุด เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนอง ความต้องการของประชาชนได้อย่างดี ตามนโยบายการปฏิรูประบบราชการของรัฐบาล และเพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่การงานของผู้ปฏิบัติ และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน ให้มีความเหมาะสมในการบริหารงานทุกๆ ด้านได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑. สำนักงานปลัด มีเหตุผลความจำเป็นในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ดังนี้

๑.๑. ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กลุ่มคุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

เนื่องจากปัจจุบันนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ ได้ปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล จากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ ตามภารกิจและอำนาจที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับเพื่อรองรับภารกิจในองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ มีนโยบายที่จะส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย แผน และเป้าหมายที่วางไว้ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวกรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม เกิดความพึงพอใจต่อ ระบบบริการ การบริหารงานธุรการนับได้ว่าเป็นบันไดขั้นแรกในการทำงานของหน่วยงานต่างๆ ในทุกระดับที่ต้องใช้การสื่อสาร เป็นสื่อในการปฏิบัติงาน การติดต่อสื่อสารประกอบด้วย สาร ผู้ส่งสารและผู้รับสาร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จะต้องเป็นสื่อในการนำสารจากผู้ส่งสารไปยังผู้รับสาร เพื่อเข้าสู่กระบวนการปรับเปลี่ยนไปสู่การทำงานตาม ภารกิจต่อไป ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างดีและมีคุณภาพ ทั้งนี้การปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ ย่อมต้องอาศัยการทำงานของผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการเป็น สำคัญ ดังจะเห็นได้จากมีการกำหนดให้มีผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการในทุกหน่วยงาน ดังนั้นผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการจึงเปรียบเสมือนกลไกที่สำคัญของหน่วยงานที่จะขาดไปหรือไม่มี ไม่ได้

๑.๒ ขอยุบเลิก พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา

เนื่องจากการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา และองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบได้จ้างพนักงานจ้าง เหมาบริการมาปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง อีกทั้งยังจำกัดด้วยภาระค่าใช้จ่ายที่ต้องระมัดระวังไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

**๒. ชื่อ ตำแหน่ง สายงาน ระดับ จำนวนตำแหน่ง และลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติในการ
เปลี่ยน/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี**

**๒.๑ สำนักงานปลัด มีเหตุผลความจำเป็นในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ -
๒๕๖๓) ดังนี้ ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา**

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ลักษณะงานโดยทั่วไป

สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่างๆ ที่ปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการร่าง โต้ตอบ บันทึก ย่อเรื่อง ตรวจทานหนังสือ การดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารสิทธิ์ในทรัพย์สินของทางราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ การตรวจสอบหรือเปลี่ยนแปลง รายการและเก็บรักษาเอกสารสำคัญของทางราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล การรวบรวมข้อมูลหรือจัดเตรียมเอกสาร การเตรียมการประชุมและจัดบันทึกรายงานการประชุม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานในระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ สารบรรณ บันทึกข้อมูล หรือบริหารทั่วไป ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่ น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

**๓. ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนด / เปลี่ยน / ปรับปรุงตำแหน่ง
(นำเสนอในรูปแบบตารางเปรียบเทียบปริมาณงาน หน้าถัดไป)**

๔. คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ลำดับความสำคัญในตำแหน่งที่ขอเพิ่ม

เพิ่ม ดังนี้

กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ลำดับที่ ๑ สำนักงานปลัด ขอเพิ่มตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

จำนวน ๑ อัตรา


ขอยุบเลิกตำแหน่งดังนี้


พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง

จำนวน ๑ อัตรา

๕. เหตุผลและความจำเป็นอื่น

การถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินการจัดการบริการสาธารณะ และการพัฒนาท้องถิ่นในหลายๆ ด้าน ทำให้องค์กรบริหารส่วนตำบลสะเอียบ ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการถ่ายโอนอำนาจหน้าที่และภารกิจด้านงบประมาณ กิจกรรม งานและโครงการต่างๆ เพิ่ม เพื่อให้องค์กรบริหารส่วนตำบลสะเอียบ มีการวางแผนอัตรากำลัง การจัดสรรงบประมาณ และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลสะเอียบ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตาม อำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี ตามนโยบายการปฏิรูประบบราชการ ของรัฐบาล ตลอดจนเพื่อเป็นการสนับสนุนความก้าวหน้าในสายงานของพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่ และองค์กรบริหารส่วนตำบลสะเอียบ ได้ตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น แล้ว ซึ่งไม่กระทบต่อค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน และไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

 (นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยางกูร)
 ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

 (นายแดง อินทา)
 นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

ตารางเปรียบเทียบปริมาณงานที่เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง
องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ อำเภอสอง จังหวัดแพร่

ส่วนราชการ มี ๔ ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	ปริมาณงาน ปี ๒๕๖๑		ปริมาณงาน ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ระบุจำนวน)				อัตรากำลังที่ขอ ปรับปรุง/เพิ่ม/ลด			รวม	หมายเหตุ		
		งานที่รับผิดชอบ	ปริมาณงาน ใน ๑ ปี (ระบุจำนวน)	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓					
๑.สำนักงานปลัด		งานที่รับผิดชอบ นักการภารโรง		งานที่รับผิดชอบ นักการภารโรง		ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	-๑		ยุบเลิก



ลงชื่อ

(นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยงกูร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

ลงชื่อ



(นายแต่ง อินทา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

ผู้รับรอง

ผู้รับรอง

ตารางเปรียบเทียบปริมาณงานที่เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง
องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ อำเภอสอง จังหวัดแพร่

ส่วนราชการ มี ๔ ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	ปริมาณงาน ปี ๒๕๖๑		ปริมาณงาน ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ระบุจำนวน)					อัตรากำลังที่ขอ ปรับปรุง/เพิ่ม/ลด			รวม	หมายเหตุ	
		งานที่รับผิดชอบ	ปริมาณงาน ใน ๑ ปี (ระบุจำนวน)	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒			ปี ๒๕๖๓
๑.สำนักงานปลัด		งานที่รับผิดชอบ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		งานที่รับผิดชอบ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	+๑		กำหนด ตำแหน่งใหม่

ลงชื่อ 

(นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยงกูร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

ลงชื่อ



ลงชื่อ

(นายแต่ง อินทา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

ผู้รับรอง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

ที่ ๐๓๕ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓

อาศัยอำนาจตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๒ , ๑๕ และข้อ ๑๖ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ประกอบกับมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๕ เห็นชอบในการกำหนดให้ระยะเวลาให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี ได้จำนวน ๔ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม มีนาคม มิถุนายน และเดือนกันยายน ของปีงบประมาณ ทั้งนี้ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ดังนั้นเพื่อให้งานด้านการบริหารงานบุคคล เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี จึงแต่งตั้งบุคคลที่มีรายชื่อต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓ ดังต่อไปนี้

๑. นายแต่ง อินทา	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยงกูร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ	กรรมการ
๓. นายสมศักดิ์ วงศ์เทพ	หัวหน้าสำนักงานปลัด	กรรมการ
๔. นางอาริสราพรดี สะเอียบคง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายสุรชาติ จะเอ็ง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นางรัตนา ยะกุมาร	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๗. นางตุลารัตน์ แสงมณี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

(นายแต่ง อินทา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓
เมื่อวันศุกร์ ที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ อำเภอสอง จังหวัดแพร่

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายแดง อินทา	ประธานกรรมการ	แดง อินทา	
๒	นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยางกูร	กรรมการ	สุภาวดี ธรรมไชยางกูร	
๓	นายสมศักดิ์ วงศ์เทพ	กรรมการ	สมศักดิ์ วงศ์เทพ	
๔	นางอารีศราพรดี สะเอียบคง	กรรมการ	อารีศราพรดี สะเอียบคง	
๕	นายสุรชาติ จะเอียง	กรรมการ	สุรชาติ จะเอียง	
๖	นางรัตนา ยะกุมาร	กรรมการ	รัตนา ยะกุมาร	
๗	นางตุลารัตน์ แสงมณี	กรรมการ/เลขานุการ	ตุลารัตน์ แสงมณี	

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นางตุลารัตน์ แสงมณี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ทำหน้าที่ เลขานุการคณะกรรมการตรวจรายชื่อผู้เข้าประชุมแล้ว ปรากฏว่ามีผู้เข้าประชุมครบองค์ประชุม จึงเชิญ ประธานที่ประชุมดำเนินการประชุม ดังมีรายละเอียดการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุม
ประธานฯ แจ้งให้ทราบว่าได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ ที่ ๐๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองการรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณาปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓
ประธานฯ - เชิญปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓ ปลัด อบต. ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ ได้ปรับขนาดจากองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก เป็น องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง โดย ก.อบต.จังหวัดแพร่ เห็นชอบ และปัจจุบันคณะกรรมการพนักงานส่วนจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ได้มีมติเห็นชอบเป็นหลักการให้ อบต. เสนอเรื่องขอปรับปรุงแผน/กรอบอัตรากำลังได้ ปีละ ๔ ครั้ง คือภายในเดือนธันวาคม มีนาคม มิถุนายน และเดือนกันยายน ของ

/ปิดประมาณ.....

ปีงบประมาณ ทั้งนี้ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ปัจจุบันสถานการณ์คลังและ
ภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล อบต. อยู่ในอัตราร้อยละ ๒๓.๓๘ ซึ่งยังไม่เกิน
ภาระค่าใช้จ่ายตามมติ ก.อบต. จังหวัดแพร่ ในการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓

เลขานุการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ข้อกฎหมายและประกาศ

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติม
ถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนด
ตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการ
กำหนดตำแหน่งใด ไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่
ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่คณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี คณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้น
เสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จะ
มอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลง
เกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้
เป็นไปตามมติหรือคำสั่ง นั้น

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๔
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ที่
ได้รับมอบหมาย มีอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถทำ
ได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนสายงานหรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

โดยจะต้องดำเนินการตามแนวทางและหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคล หมวดการกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตรา) ดังนี้

/๑.ให้องค์การปกครอง.....

๑.ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นวิเคราะห์อำนาจหน้าที่ ภารกิจและความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละประเภท พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น และสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น เพื่อให้ทราบว่า ในแต่ละส่วนราชการ มีภารกิจอะไรที่จะต้องดำเนินการในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า และอยู่ในอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามนโยบายหรือไม่

๒.ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำการวิเคราะห์เพื่อประเมินความต้องการกำลังคนว่า ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ต่อไปข้างหน้า ว่ามีความจำเป็นต้องใช้กำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด และตำแหน่งใดที่มีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาในเรื่องใดบ้าง จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ซึ่งการวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถพิจารณาได้จากภารกิจ และปริมาณงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน และคาดคะเนว่าจะมีเพิ่มขึ้นในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ซึ่งอาจพิจารณาได้จากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น และสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

๓.ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำการวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคนให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ และตำแหน่ง เพื่อให้มีการใช้กำลังคนเกิดประโยชน์สูงสุด

๔.ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำการสำรวจ ประเมินความรู้ความสามารถของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของตน เพื่อวางแผนการพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๕.ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำผลที่ได้จากการวิเคราะห์ข้างต้น มาจัดทำกรอบอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในส่วนราชการต่างๆ โดยดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามประกาศกำหนดส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่ ก.กลาง กำหนดแล้ว

๕.๒ กำหนดตำแหน่งในส่วนราชการต่าง ๆ ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตาม ๑) โดยพิจารณาว่า ควรกำหนดตำแหน่งใด สายงานใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงาน และปริมาณงานในส่วนราชการนั้น

/๕.๓ ตำแหน่งข้าราชการ.....

๕.๓ ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดใน ส่วนราชการ ตาม ๒) ต้องเป็นตำแหน่งสายงานที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้ว

๕.๔ การกำหนดตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลังให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ เดิมทั้งหมด และการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งขึ้นใหม่ของปีหนึ่ง ปีที่สอง และปีที่สาม โดยต้องกำหนดภายใต้หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนดโดยพิจารณาความเหมาะสม ความจำเป็น ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงาน และปริมาณงาน และให้คำนึงถึงตำแหน่งสายงานของตัวข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอยู่ในปัจจุบันประกอบด้วย

๑.๖ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำเสนอแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ได้จัดทำขึ้น ให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑.๗ เมื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และการพัฒนาบุคลากรในตำแหน่งต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นระยะเวลา ๓ ปี

๑.๘ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในรอบปีถัดไป

๑.๙ ในการพิจารณาของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ตามข้อ ๑.๖ หากเห็นว่า แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำขึ้น และนำเสนอให้พิจารณาไม่ถูกต้อง เหมาะสม ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ เพื่อปรับปรุงให้ถูกต้องเหมาะสมต่อไป แต่หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่า แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่จัดทำขึ้น ถูกต้อง เหมาะสมแล้ว ก็สามารถยืนยันแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) เพื่อเสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) พิจารณา พร้อมเหตุผลของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) และขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบด้วย ผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เป็นประการใดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติตามนั้น

ปลัด อบต.

- ตามที่ได้กล่าวมาข้างต้น บัดนี้ได้ถึงระยะเวลาปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงขอให้หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ ได้ชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นที่จะกำหนดอัตรากำลังเพิ่ม หรือลดอัตรากำลังลง ปัจจุบันงานในสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ มีงานที่เพิ่มมากขึ้น และเพื่อให้เกิด

/ประโยชน์แก่ทางราชการ.....

ประโยชน์แก่ทางราชการและตอบสนองความต้องการของประชาชน และปรับปรุงภารกิจให้เหมาะสมกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ ที่ได้ประกาศนโยบายไว้โดยให้ความสำคัญกับนโยบายการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย แผน และเป้าหมายที่วางไว้ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวกรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม เกิดความพึงพอใจต่อ ระบบบริการ เป็นอันดับแรก จึงขอสอบถามหัวหน้าส่วนราชการต่างๆ ถึงเวลาแล้วหรือยัง ที่หน่วยงานของเราจะกำหนดตำแหน่งใหม่ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา และขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

หัวหน้าสำนักปลัด

- ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ มีความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพิ่มบทบาทให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าดำเนินการโดยการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินการบริการสาธารณะและการพัฒนาท้องถิ่นในหลายๆ ด้าน และทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการ ถ่ายโอนภารกิจ อำนาจหน้าที่ ด้านงบประมาณกิจกรรม งานด้านโครงสร้างพื้นฐาน งานส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านการวางแผน ด้านการบริหารจัดการ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น และโครงการต่างๆ เพิ่มปริมาณที่มากขึ้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ มีการวางกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง การจัดสรรงบประมาณ และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนให้มากที่สุด เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนอง ความต้องการของประชาชนได้อย่างดี ตามนโยบายการปฏิรูประบบราชการของรัฐบาล และเพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่การงานของผู้ปฏิบัติ และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน ให้มีความเหมาะสมในการบริหารงานทุกๆ ด้านได้อย่างมีประสิทธิภาพ และโดยการเปรียบเทียบกับองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีขนาดเดียวกันในระดับขนาดกลาง เช่น อบต.เตาปูน , อบต.บ้านกลาง แล้วกระผมเห็นด้วยที่เราจะกำหนดตำแหน่งใหม่ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา และยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา เพราะในส่วนของสำนักงานปลัด มีอัตรากำลังที่ไม่เพียงพอ และมีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น จึงอยากให้กำหนดใหม่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เพิ่มอีก ๑ อัตรา เพราะสำนักงานปลัด มีงานที่รับผิดชอบอยู่มาก อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานในด้านการบริหารงานทั่วไป ทำให้ไม่มี

/ประสิทธิภาพเท่าที่ควร.....

ประสิทธิภาพเท่าที่ควร และเพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคล จึงขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง สังกัดสำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

ที่ประชุม

- มีมติเห็นชอบกำหนดตำแหน่งใหม่ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา และยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา และจัดทำเอกสารนำเสนอการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓ ต่อไป

ปลัด อบต.

- เมื่อคณะกรรมการฯ ทุกคนเห็นชอบ จึงมอบหมายให้นักทรัพยากรบุคคล รับผิดชอบดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

นายก อบต.

- เมื่อที่ประชุมมีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ จึงมอบหมายให้นักทรัพยากรบุคคล ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการฯ รับผิดชอบดำเนินการโดยให้แล้วเสร็จตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

ประธานฯ

- มีท่านใดที่จะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดการประชุม

ปิดประชุม

เวลา ๑๒.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางตุลารัตน์ แสงมณี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
กรรมการ/เลขานุการฯ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยางูร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ
กรรมการฯ

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบรายงานการประชุม

(นายแดง อินทา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ
ประธานกรรมการฯ

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓
วันศุกร์ ที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....
.....

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

.....
.....

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๓ เรื่องพิจารณาปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓

.....
.....

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

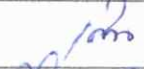




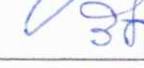

.....
.....

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓

วันศุกร์ ที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายแต่ง อินทา	ประธานกรรมการ		
๒	นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยางูร	กรรมการ		
๓	นายสมศักดิ์ วงศ์เทพ	กรรมการ		
๔	นางอาริศราพรดี สะเอียบคง	กรรมการ		
๕	นายสุรชาติ จะเอียง	กรรมการ		
๖	นางรัตนา ยะกุมาร	กรรมการ		
๗	นางตุลารัตน์ แสงมณี	กรรมการ/เลขานุการ		



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ อำเภอสอง จังหวัดแพร่
ที่ พร ๗๖๕๐๑/ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓

เรียน คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ จะดำเนินการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓ และได้ดำเนินการแต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ ที่ ๐๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ไปแล้วนั้น

จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังกล่าว ในวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ โดยพร้อมเพรียงกัน

(นายแต่ง อินทา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ
ประธานกรรมการฯ

รับทราบ

๑. นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยางกูร
๒. นายสมศักดิ์ วงศ์เทพ
๓. นางอาริศราพรดี สะเอียบคง
๔. นายสุรชาติ จะเอ็ง
๕. นางรัตนา ยะกุมาร
๖. นางตุลารัตน์ แสงมณี

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....
 หัวหน้าสำนักงานปลัด.....
 ผู้อำนวยการกองคลัง.....
 ผู้อำนวยการกองช่าง.....
 ผู้อำนวยการกองการศึกษา.....
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ อำเภอสอง จังหวัดแพร่

ที่ พร ๗๖๕๐๑/

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ อำเภอสอง จังหวัดแพร่ และองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลึงฉบับดังกล่าวไปเรียบร้อยแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ ได้ปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ จึงมีการขอเสนอปรับเพิ่มแผนอัตรากำลึงพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้พิจารณา และเพื่อให้ความเหมาะสมกับปริมาณงานที่มีเพิ่มมากขึ้น โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลึงโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ.๒๕๕๖) และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ทั้งยังเป็นแนวทางในการดำเนินการด้านพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ ให้เหมาะสมด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ จึงขอปรับเพิ่มแผนอัตรากำลึงพนักงานส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ ใหม่ ใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบรรลุและเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ และมีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี จึงขอขุบเลิกพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา สังกัด สำนักงานปลัด และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กลุ่มคุณวุฒิ) สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ระเบียบและข้อกฎหมาย

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๒ , ๑๕ และข้อ ๑๖ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕
- มติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ เห็นชอบในการกำหนดหัววงระยะเวลาให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง แผนอัตรากำลึง ๓ ปี หรือกรอบอัตรากำลึงพนักงานจ้าง ๔ ปี ได้จำนวน ๔ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม มีนาคม มิถุนายน และเดือนกันยายน ของปีงบประมาณ ทั้งนี้ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

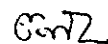
/ข้อพิจารณา.....

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ

สำนักงานปลัด งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ พิจารณาแล้วเห็นว่ามีความจำเป็นในการขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา สังกัด สำนักงานปลัด และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มคุณวุฒิ) สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ในปัจจุบัน เห็นควรดำเนินการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. ขออนุมัติปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลึง ๓ (ในรอบในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓
๓. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ
๔. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำเอกสารนำเสนอการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓
๕. หลังจากจัดทำแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (รอบในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓ เสร็จเรียบร้อยแล้วให้ดำเนินการส่งเอกสารนำเสนอการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รายงานจังหวัดแพร่ เพื่อดำเนินการขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ต่อไป
๖. หลังจากแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (รอบในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓ ได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ ดำเนินการจัดทำประกาศใช้แผนอัตรากำลึง ๓ ปี (รอบในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓ สำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้องรายงานให้จังหวัดทราบอีกครั้ง
๗. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถใช้แผนอัตรากำลึงได้ โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เห็นชอบ เป็นต้นไป เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และการพัฒนาบุคลากร ในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้าต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางตุลารัตน์ แสงมณี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- เห็นควรดำเนินการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด


(นายสมศักดิ์ วงศ์เทพ)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

/ความเห็นของปลัด.....

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

() เห็นควรดำเนินการ

() ไม่เห็นชอบ เพราะ.....

เห็นควรอนุมัติ



(นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยงกูร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

(✓) อนุมัติ ให้ดำเนินการ

() ไม่อนุมัติ เพราะ.....

อนุมัติ



(นายแต่ง อินทา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

ภาคผนวก

แบบขออนุมัติเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ อำเภอสอง จังหวัดแพร่

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ งาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล			จำนวนลูกจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต.
					ของ อบต. (ที่มี/ ว่าง (๒)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง) (๓)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง) (๔)	ของส่วน ราชการนี้ (ประจำ/ ชั่วคราว) (๕)	ของงานนี้ (ประจำ/ ชั่วคราว) (๑๐)		
๑	สำนักงานปลัด	พนักงานจ้างทั่วไป นักการภารโรง ขอยุบเลิกตำแหน่ง	(๔)	๑. เพื่อปรับลดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคล	๒๑/๒	๕/-	-/-	-/๓	-/๑	อยู่	

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง
(นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยงกูร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง
(นายแต่ง อินทา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย อำเภอสอง จังหวัดแพร่

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ งาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล			จำนวนลูกจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต. (๑๒)	
					ของ อบต. (ที่มี/ ว่าง (๖)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง) (๗)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง) (๘)	ของส่วน ราชการนี้ (ประจำ/ ชั่วคราว) (๙)	ของงานนี้ (ประจำ/ ชั่วคราว) (๑๐)			
(๑)	สำนักงานปลัด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กลุ่มคุณวุฒิ) ขอกำหนดตำแหน่ง	(๔)	๑	๑. เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่ม มากขึ้นจากเดิมตาม พ.ร.บ.สภาตำบลและ อบต. พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการ กระจายอำนาจให้แก่ อบต. พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มีความ ต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถใน การปฏิบัติราชการส่วนท้องถิ่น การบริการ ประชาชน และการจัดบริการสาธารณะตาม ภารกิจ อำนวย ให้สำเร็จลุล่วงได้ อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า สามารถแก้ไขปัญหา ความต้องการของ ประชาชนได้ ๒. เพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการให้ แก่ผู้ที่มีความรู้ความสามารถดำรงตำแหน่ง นี้ได้ และสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงาน ในหน่วยงาน	๒๑/๒	๕/-	-/-	-/๓	-/-	(๑๑)	(๑๒)

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

 (นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยงกุล)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

 (นายแดง อินทา)
 นายองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย

กรอบตำแหน่งงานที่ขออนุมัติปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลสะเียบ อำเภอสอง จังหวัดแพร่

ลำดับที่	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต.
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)
๑	สำนักงานปลัด	พนักงานจ้างทั่วไป นักการภารโรง	-	สำนักงานปลัด	๑. เพื่อปรับลดค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร งานบุคคล	อยู่	

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง
(นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยงกูร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเียบ

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง
(นายแดง อินทา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเียบ

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ประจำป่าชิงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเียบ อำเภอสอง จังหวัดแพร่

ลำดับที่	ส่วนราชการ/งาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ใน แผนอัตรากี่ถึง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)
๑	สำนักงานปลัด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กลุ่มคุณวุฒิ) ขอกำหนดตำแหน่ง	กำหนด ตำแหน่งใหม่	-	สำนักงานปลัด	๑. เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่ม มากขึ้นจากเดิมตาม พ.ร.บ.สภาตำบลและ อปต. พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการ กระจายอำนาจให้แก่อปท. พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มีความ ต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถใน การปฏิบัติราชการส่วนท้องถิ่น การบริการ ประชาชน และการจัดบริการสาธารณะตาม ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ให้สำเร็จลุล่วงได้ อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า สามารถแก้ไขปัญหา ความต้องการของ ประชาชนได้ ๒. เพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการให้ แก่ผู้ที่มีความรู้ความสามารถดำรงตำแหน่ง นี้ได้ และสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงาน ในหน่วยงาน	ไม่อยู่	ก.อบต.

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยวงกูร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเียบ

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(นายแต่ง อินทา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเียบ

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติปรับปรุงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียบ อำเภอสอง จังหวัดแพร่

(๑) สำนักงานปลัด มีกรอบตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (๑)	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ (๒)	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๔๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	ไม่ว่าง	-	-	
๒	๔๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	-	
๓	๔๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	-	
๔	๔๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	-	
๕	๔๐-๓-๐๑-๔๕๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	-	
๖	-	พนักงานขับรถยนต์ (กลุ่มทักษะ)	ไม่ว่าง	-	-	
๗	-	พนักงานขับรถยนต์ (กลุ่มทักษะ)	ไม่ว่าง	-	-	
๘	-	พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)	ไม่ว่าง	-	-	
๙	-	นักการภารโรง (ทั่วไป)	ว่าง	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	๑	

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง



(นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยงกูร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียบ

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง



(นายแดง อินทา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียบ

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียบ อำเภอสอง จังหวัดแพร่

(๑) สำนักงานปลัด มีกรอบตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (๑)	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ (๒)	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๔๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	ไม่ว่าง	-	-	
๒	๔๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	-	
๓	๔๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	-	
๔	๔๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	-	
๕	๔๐-๓-๐๑-๔๕๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	-	
๖	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่	๑	
๗	-	พนักงานขับรถยนต์ (กลุ่มทักษะ)	ไม่ว่าง	-	-	
๘	-	พนักงานขับรถยนต์ (กลุ่มทักษะ)	ไม่ว่าง	-	-	
๙	-	พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)	ไม่ว่าง	-	-	
๑๐	-	นักการภารโรง (ทั่วไป)	ว่าง	-	-	

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง
(นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยงกูร)

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง
(นายแดง อินทา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียบ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียบ

บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ อำเภอสอง จังหวัดแพร่


บุคลากรพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา (รวมเงินอุดหนุนเบี่ยยังชีพ)

รายจ่ายประจำปี	รายจ่าย		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง										
	(๑) ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท)	(๒) ปัจจุบัน (บาท)	(๓) จำนวนเงินที่เพิ่ม (บาท)	(๔) คิดเป็นร้อยละ	(๕) รายจ่ายหมวดเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล (บาท)	(๖) คิดเป็นร้อยละ	(๗) รายจ่ายหมวด ค่าจ้างประจำ (บาท)	(๘) คิดเป็นร้อยละ	(๙) รายจ่ายหมวด ค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	(๑๐) คิดเป็นร้อยละ	(๑๑) รายจ่ายประโยชน์ ต่อแทนอื่น (บาท)	(๑๒) รายจ่ายหมวด เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ต่อแทนอื่น (บาท)	(๑๓) คิดเป็นร้อยละ
๓๖,๒๒๔,๒๐๙	๓๘,๐๓๕,๔๑๙	๑,๘๑๑,๒๑๐	๔.๗๖	ก่อนปรับปรุง ๕,๑๐๓,๒๔๐	๑๓.๔๒	๔๘๘,๐๔๐	๑.๒๘	๑,๗๘๙,๙๒๐	๔.๗๑	๑,๔๗๖,๒๔๐	๘,๘๕๗,๔๔๐	๒๓.๒๙	
๓๖,๒๒๔,๒๐๙	๓๘,๐๓๕,๔๑๙	๑,๘๑๑,๒๑๐	๔.๗๖	หลังปรับปรุง ๕,๑๐๓,๒๔๐	๑๓.๔๒	๔๘๘,๐๔๐	๑.๒๘	๑,๖๘๑,๙๒๐	๔.๔๒	๑,๔๕๔,๖๔๐	๘,๗๒๗,๘๔๐	๒๒.๙๕	

หมายเหตุ ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ รวมเงินอุดหนุนเบี่ยยังชีพ


(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยงกูร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ


(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(นายแต่ง อินทา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ อำเภอสอง จังหวัดแพร่

ยุบเลิกพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา (ไม่รวมเงินอุดหนุนเบี่ยงชีฟ)

รายจ่ายประจำปี		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง										
(๑) ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท)	(๒) ปัจจุบัน (บาท)	(๓) จำนวนเงินที่เพิ่ม (บาท)	(๔) คิดเป็น ร้อยละ	(๕) รายจ่ายหมวดเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล (บาท)	(๖) คิดเป็น ร้อยละ	(๗) รายจ่ายหมวด ค่าจ้างประจำ (บาท)	(๘) คิดเป็น ร้อยละ	(๙) รายจ่ายหมวด ค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	(๑๐) คิดเป็น ร้อยละ	(๑๑) รายจ่ายประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๒) รายจ่ายหมวด เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๓) คิดเป็น ร้อยละ
๒๗,๓๓๗,๐๐๙	๒๙,๑๔๘,๒๑๙	๑,๘๑๑,๒๑๐	๖.๒๑	ก่อนปรับปรุง ๕,๑๐๓,๒๔๐	๑๗.๕๑	๔๘๘,๐๔๐	๑.๖๗	๑,๗๘๙,๙๒๐	๖.๑๔	๑,๔๗๖,๒๔๐	๘,๘๕๗,๔๔๐	๓๐.๓๙
๒๗,๓๓๗,๐๐๙	๒๙,๑๔๘,๒๑๙	๑,๘๑๑,๒๑๐	๖.๒๑	หลังปรับปรุง ๕,๑๐๓,๒๔๐	๑๗.๕๑	๔๘๘,๐๔๐	๑.๖๗	๑,๖๘๑,๙๒๐	๕.๗๗	๑,๔๕๔,๖๔๐	๘,๗๒๗,๘๘๐	๒๙.๙๔

หมายเหตุ ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ไม่รวมเงินอุดหนุนเบี่ยงชีฟ



(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยงกูร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ



(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(นายแต่ง อินทา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลเสวย อำเภอสอง จังหวัดแพร่

เปิดกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กลุ่มทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา (รวมเงินอุดหนุนเบี่ยงชีฟ)

รายจ่ายประจำปี	รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง											
	(๑) ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท)	(๒) ปัจจุบัน (บาท)	(๓) จำนวนเงินที่เพิ่ม (บาท)	(๔) คิดเป็นร้อยละ	(๕) รายจ่ายหมวดเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล (บาท)	(๖) คิดเป็นร้อยละ	(๗) รายจ่ายหมวด ค่าจ้างประจำ (บาท)	(๘) คิดเป็นร้อยละ	(๙) รายจ่ายหมวด ค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	(๑๐) คิดเป็นร้อยละ	(๑๑) รายจ่ายประโยชน์ ต่อแทนอื่น (บาท)	(๑๒) รายจ่ายหมวด เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ต่อแทนอื่น (บาท)
๓๖,๒๒๔,๒๐๙	๓๘,๐๓๕,๔๑๙	๑,๘๑๑,๒๑๐	๔.๗๖	ก่อนปรับปรุง ๕,๑๐๓,๒๔๐	๑๓.๔๒	๔๘๘,๐๔๐	๑.๒๘	๑,๖๘๑,๙๒๐	๔.๔๒	๑,๔๕๕,๖๔๐	๘,๗๒๗,๘๔๐	๒๒.๙๕
๓๖,๒๒๔,๒๐๙	๓๘,๐๓๕,๔๑๙	๑,๘๑๑,๒๑๐	๔.๗๖	หลังปรับปรุง ๕,๑๐๓,๒๔๐	๑๓.๔๒	๔๘๘,๐๔๐	๑.๒๘	๑,๘๑๑,๒๑๐	๔.๗๘	๑,๔๕๒,๒๔๐	๘,๘๙๓,๔๔๐	๒๓.๓๘

หมายเหตุ ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ รวมเงินอุดหนุนเบี่ยงชีฟ



(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยงกูร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสวย



(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(นายแต่ง อินทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสวย

บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลเสวย อำเภอทอง จังหวัดแพร่

เปิดกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กลุ่มทักษะ) (ไม่รวมเงินอุดหนุนเบี่ยังชีพ)

รายจ่ายประจำปี		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง										หมายเหตุ
(๑) ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท)	(๒) ปัจจุบัน (บาท)	(๓) จำนวนเงินที่เพิ่ม (บาท)	(๔) คิดเป็น ร้อยละ	(๕) รายจ่ายหมวดเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล (บาท)	(๖) คิดเป็น ร้อยละ	(๗) รายจ่ายหมวด ค่าจ้างประจำ (บาท)	(๘) คิดเป็น ร้อยละ	(๙) รายจ่ายหมวด ค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	(๑๐) คิดเป็น ร้อยละ	(๑๑) รายจ่ายประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๒) รายจ่ายหมวด เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	
๒๗,๓๓๗,๐๐๙	๒๙,๑๔๘,๒๑๙	๑,๘๑๑,๒๑๐	๖.๒๑	ก่อนปรับปรุง ๕,๑๐๓,๒๔๐	๑๗.๕๑	๔๘๘,๐๔๐	๑.๖๗	๑,๖๘๑,๙๒๐	๕.๗๗	๑,๔๕๔,๖๔๐	๘,๗๒๗,๘๔๐	๒๙.๙๔
๒๗,๓๓๗,๐๐๙	๒๙,๑๔๘,๒๑๙	๑,๘๑๑,๒๑๐	๖.๒๑	หลังปรับปรุง ๕,๑๐๓,๒๔๐	๑๗.๕๑	๔๘๘,๐๔๐	๑.๖๗	๑,๘๑๑,๙๒๐	๖.๒๔	๑,๔๘๖,๒๔๐	๘,๘๙๓,๔๘๐	๓๐.๕๑

หมายเหตุ ภาวะค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ไม่รวมเงินอุดหนุนเบี่ยังชีพ



(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(นางสาวสุภาวดี ธรรมโชยางกูร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสวย



(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(นายแต่ง อินทา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสวย

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง
 องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ อำเภอสอง จังหวัดแพร่
 สำนักงานปลัด พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (กลุ่มคุณวุฒิ)

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ ต่อราย (นาที่) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมด ต่อปี (นาที่) (๕)	จำนวน ตำแหน่ง ที่ต้องการ (๖)
	งานบริหารงานทั่วไป				
๑	งานลงทะเบียนหนังสือรับ - ส่งหนังสือ	๑๕	๓,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๐.๕๔
๒	งานร่างโต้ตอบหนังสือ สำนักงานปลัด	๓๕	๔๐๐	๑๔,๐๐๐	๐.๑๗
๓	จัดเก็บเอกสาร หนังสือราชการ หลักฐานหนังสือ ตามระเบียบวิธีปฏิบัติ	๑๕	๒๐๐	๓,๐๐๐	๐.๐๔
๔	งานติดต่อประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๖๐	๓๐๐	๑๘,๐๐๐	๐.๒๒
๕	งานจัดทำเอกสารบันทึกข้อความ คำสั่ง และประกาศของสำนักงานปลัด	๖๐	๑๐๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗
๖	งานให้บริการข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อราชการ และประชาสัมพันธ์ให้บริการข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อราชการ	๕๐	๑๕๐	๗,๕๐๐	๐.๐๙
๗	งานออกสำรวจรวบรวมข้อมูล จัดเก็บข้อมูลสถิติ และรายงานข้อมูลต่างๆ	๑๒๐	๒๐๐	๒๔,๐๐๐	๐.๒๙
๘	การทำเรื่องการเดินทางไปราชการของผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานภายในสำนักงานปลัด	๖๐	๑๕๐	๙,๐๐๐	๐.๑๑
๙	ผลิตเอกสารต่างๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานปลัด	๖๐	๕๐	๓,๐๐๐	๐.๐๔
๑๐	งานจัดทำทะเบียนต่างๆ บัญชีคุมวัสดุสำนักงาน การขอเบิกวัสดุ/จัดเก็บ/ควบคุมการใช้การดูแลรักษา	๑๒๐	๕๐	๖,๐๐๐	๐.๐๗
๑๑	งานจดทะเบียนพาณิชย	๖๐	๓๐	๑,๘๐๐	๐.๐๒
๑๒	งานขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง	๑๒๐	๒๐๐	๒๔,๐๐๐	๐.๒๙
๑๓	งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๖๐	๕๐๐	๓๐,๐๐๐	๐.๓๖
	รวม	๘๓๕	๕,๓๓๐	๑๙๑,๓๐๐	๒.๓๑

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง (ลงชื่อ).....ผู้รับรอง
 (นางสาวสุภาวดี ธรรมโชติ) (นายแต่ง อินทา)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ นายองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอียบ

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กลุ่มคุณวุฒิ)

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี(๖๐)	ก่อน ๒ ปี(๖๑)	ก่อน ๑ ปี(๖๒)	
	งานบริหารงานทั่วไป				
๑	งานลงทะเบียนหนังสือรับ - ส่งหนังสือ	๒,๐๐๐	๒,๕๐๐	๓,๐๐๐	
๒	งานร่างโต้ตอบหนังสือ สำนักงานปลัด	๒๕๐	๓๐๐	๔๐๐	
๓	จัดเก็บเอกสาร หนังสือราชการ หลักฐานหนังสือ ตามระเบียบวิธีปฏิบัติ	๑๐๐	๑๕๐	๒๐๐	
๔	งานติดต่อประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑๕๐	๒๐๐	๓๐๐	
๕	งานจัดทำเอกสารบันทึกข้อความ คำสั่ง และประกาศของสำนักงานปลัด	๕๐	๘๐	๑๐๐	
๖	งานให้บริการข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อราชการ และประชาสัมพันธ์ผู้มาติดต่อราชการ	๑๐๐	๑๒๐	๑๕๐	
๗	งานออกสำรวจรวบรวมข้อมูล จัดเก็บข้อมูลสถิติ และรายงานข้อมูลต่างๆ	๑๕๐	๑๗๐	๒๐๐	
๘	การทำเรื่องการเดินทางไปราชการของผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานในสำนักงานปลัด	๑๐๐	๑๒๐	๑๕๐	
๙	ผลิตเอกสารต่างๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานปลัด	๒๐	๓๐	๕๐	
๑๐	งานจัดทำทะเบียนต่างๆ บัญชีควบคุมวัสดุสำนักงาน การขอเบิกวัสดุ/จัดเก็บ/ควบคุมการใช้การดูแลรักษา	๓๐	๔๐	๕๐	
๑๑	งานจดทะเบียนพาณิชย์	๑๕	๒๐	๓๐	
๑๒	งานขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง	๑๔๐	๑๖๐	๒๐๐	
๑๓	งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๒๐๐	๓๐๐	๕๐๐	
	รวม	๓,๓๐๕	๔,๑๙๐	๕,๓๓๐	



(นางสาวสุภาวดี ธรรมไชยวงกูร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียบ

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(ลงชื่อ).....

ผู้รับรอง

(นายแต่ง อินทา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียบ